



- ✓ Fach- und Führungskräfte bleiben durch Perspektiven in der Region
- ✓ Neue kommen von außerhalb hinzu – die Attraktivität der Region und das Potenzial an Fach- und Führungskräften steigt

Über uns

Andreas Kerschl, Inhaber HellwegManager

Diplomkaufmann, 1961 in Essen geboren und nach verschiedenen Stationen seit 2002 in Soest; verheiratet, 2 erwachsene Töchter; Studium Betriebswirtschaftslehre an der Universität Münster

Langjährige Erfahrungen in verschiedenen Industrieunternehmen als Produktmanager, Marketing- und Vertriebsleiter sowie als Geschäftsführer eines mittelständischen Produktionsunternehmens. Seit 2006 freiberuflich tätig als Personalberater und Interim Manager.

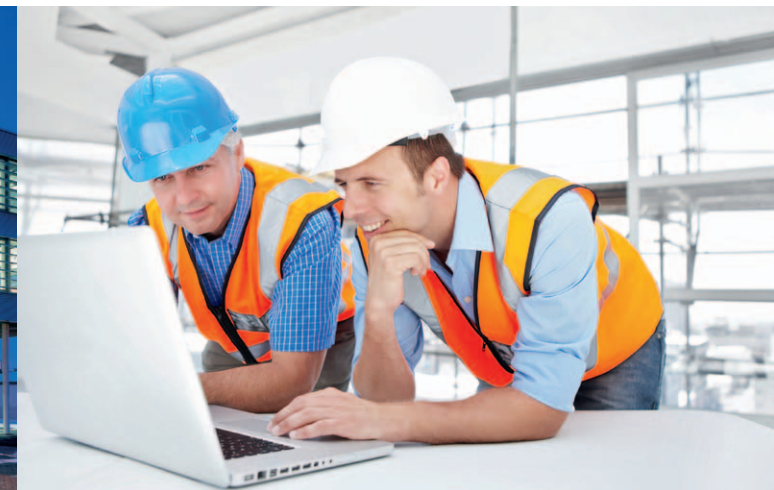
Hellwegmanager GmbH
 Ferdinand-Gabriel Weg 10, 59494 Soest

Telefon: 02921/3456 682
 Telefax: 02921/9438 436
 E-Mail: info@hellwegmanager.de
 Web: www.hellwegmanager.de



**Wir bringen zusammen,
 was zusammen passt!**

**Personalmanagement
 für die Region
 Hellweg-Südwestfalen**



■ Hintergrund

Viele mittelständische Unternehmen der Region sind markt- und technologieführend, aber außerhalb ihrer Branche wenig bekannt (sog. Hidden Champions).

Dadurch kann der Bedarf an Fach- und Führungskräften oft nur schwer gedeckt werden

■ Unsere Ziele

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, qualifizierte Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg/Südwestfalen zu halten, indem wir ihnen interessante Perspektiven innerhalb unserer Region anbieten. Denn wir wissen, dass 4 von 5 Fach- und Führungskräften, wenn sie eine neue Aufgabe suchen, im Radius von rund 30 km um Ihren Wohnort bleiben möchten.

Daher sprechen wir besonders diejenigen Unternehmen an, die Fach- und Führungskräfte aus der Region Hellweg/Südwestfalen vorziehen, weil sie bereits sozial eingebunden sind.

Des Weiteren sind wir bestrebt, neue Fach- und Führungskräfte von außerhalb für unsere Region zu gewinnen, indem wir für regionale Unternehmen bei Bedarf aktiv auf die Suche gehen und über nationale Direktansprache interessante Vakanzen besetzen. Und nur wer wie wir aus der Region kommt, kann auch von den vielen Vorzügen überzeugen.

■ Für Unternehmen

Es gibt 2 Wege zu den passenden Kandidaten:

- 1. Sichtung der auf Hellwegmanager.de ausgewiesenen Kandidatenprofile** und Anforderung der kompletten Unterlagen potenziell geeigneter Kandidaten. Dies erfolgt jedoch erst nach Freigabe durch die Kandidaten, um Diskretion zu wahren. Vorstellungsgespräche werden von uns koordiniert und begleitet. Eine faire Vermittlungsgebühr wird nur bei Vertragsunterzeichnung berechnet.
- 2. Gezielte Suche über Direktansprache** auch außerhalb der Region. Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam ein Anforderungsprofil und suchen auf dieser Basis passende Kandidaten. Der gesamte Prozess wird von uns begleitet – bis zur Einarbeitung der Kandidaten.

Zusätzlich bieten wir suchenden Unternehmen die Möglichkeit, Vakanzen auf Wunsch anonymisiert auszuschreiben, um Diskretionen zu wahren, z.B. weil die Position derzeit noch besetzt ist.

Eine Auswahl an Kurzprofilen zu Vakanzen und Kandidaten finden Sie unter www.hellwegmanager.de



■ Für Kandidaten

Sie möchten sich innerhalb der Region verändern, die Suche aber so diskret wie möglich gestalten, um Ihren Ruf nicht zu schädigen.

HellwegManager bietet Wechselinteressierten die Möglichkeit, diskret Optionen für interessante Perspektiven bei Unternehmen innerhalb der Region zu sondieren.

In strukturierten Interviews erstellen wir ausführliche und vollständige Kandidatenprofile. Auf Wunsch mit unserer Eignungsdiagnostik, die mit einer nachgewiesenen Vorhersagegüte von über 93% Aufschluss über die beruflich-soziale Kompetenz gibt, die bekanntlich 80% des beruflichen Erfolges ausmacht.

Wir erstellen auf dieser Basis ein Kurzprofil, welches wir anonymisiert auf unserer Website ausweisen. Bei ernstem Interesse eines Unternehmens wird Ihre Identität nach Ihrer Freigabe geöffnet und wir begleiten alle weiteren Schritte.

