

Newsletter 2. Quartal 2019

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Kandidaten persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Kandidatenprofilen zur Ansicht. Weitere Kandidatenprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen sie uns dieses kurz mit. Senden sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).



Aktuelle Profile wechselinteressierter Kandidaten:

Kandidatenprofil 1093 - Leiter Supply Chain Management – projekterfahrener Prozessoptimierer mit Empathie

Diplom-Wirtschaftsingenieur, Anfang 40, Ausbildung Industriekaufmann, langjährige operative und strategische Erfahrungen als Leiter Einkauf, Logistik und Customer Service, Projektleiter (Bestands-, Kosten- und Prozessoptimierung, Standortplanung) sowie als Leiter Supply-Chain-Management (Einkauf, Logistik, AV); führungserfahrener, motivierender Team-Player mit internationaler Erfahrung in der Prozessoptimierung entlang der Wertschöpfungskette; Zusatzqualifikationen: Moderations- und Kommunikationstechnik, Trainings SCM u. Wertstromanalyse, Projektmanagement, MS-Office, Dynamics NAV, SAP (Key-User SD, PP, MM); gestandenes Auftreten mit positiver Ausstrahlung und dem Bestreben, Veränderungspotenziale zu finden und Prozesse zu optimieren; sucht neue - langfristige - Herausforderung in mittelständischem, gerne inhabergeführtem Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1651 - Controller – Teamplayer mit viel Erfahrung und Überblick

Controller, Mitte 50, langjährige Erfahrung im Vertriebs- und Produktionscontrolling, Spektrum: Erstellung von Budgetplanung sowie rollierende Forecasts, Reporting von Kennzahlen, Benchmarking, sicherer Umgang mit Kalkulationssystemen und BAB, Prozessanalyse und -optimierung, Durchführung materialwirtschaftlicher Monatsabschlüsse, Präsentation und Kommunikation von BWA's, Key-User bei der Einführung neuer Software (ERP-System, BI-Tools) sowie sicherer Umgang mit MS-Office. Darüber hinaus langjährige Erfahrung im Produktionsmanagement (AV) und stetige, berufsbegleitende Weiterbildung (REFA, IHK, Controller Akademie, LCCI). Charakter: Zuverlässiger Teamplayer mit Verantwortungsbereitschaft, geprägt von strukturiertem, analytischem Denken und Sinn für Kreativität. Wirkungsbereich: Suche neue Perspektive im Bereich Controlling/Rechnungswesen oder Produktionsmanagement / Fertigungssteuerung im Raum Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1688 - Projektingenieur Konstruktion und Anlagenbau – kreativer Problemlöser mit Blick über den Tellerrand

Diplom-Ingenieur (FH) Zukunftsenergien, Mitte 30, gelernter Industriemechaniker (Feinwerk- u. Gerätetechnik); aktuell Produktmanager Heating/Cooling Smart Home; erfahren als Team- und Projektleiter im Bereich Sonderdämmsysteme für Gas- und Dampfturbinen; Projektingenieur für Isolierung von Großkraftwerken, Anlagenbau Schüttgut: erfolgreiche Planung und Fertigung von Gurtfördersystemen und Anlagenteilen für Braunkohlenverarbeitung (Atex Konform), Chemische- und Petrochemische Industrie: Planung und Durchführung von Revisionsstillständen sowie erarbeiten von Konzepten für zerstörungsfreie Prüfung. sicherer Umgang mit AutoCAD und Inventor, Große Leidenschaft zum Detail, äußerst zuverlässig, Erfahrungen mit Interkulturellen Teams, gerne bereit, Verantwortung zu übernehmen; hohe Lernbereitschaft, engagiert und mit ausgeprägter Lösungsorientierung; sucht neue, langfristige Perspektive im Bereich Konstruktion und Projektmanagement im Kreis Soest.

**Kandidatenprofil 1740 - International erfahrene Einkaufsmanagerin –
Schwerpunkt strategischer und technischer Einkauf**

Diplom-Ingenieurin (FH) und MBA, Anfang 50, derzeit Head of Purchasing ans Commodity Management. Langjährige Erfahrung im strategischen Einkauf und internationalen Einkaufsmanagement in Elektro-, Metall- und Kunststofftechnik, Maschinenbau, Optik und Automobilindustrie sowie für Investitionsgüter, erfahren in globaler Einkaufsleitung mit Leitung cross-funktionaler Teams, dabei Entwicklung und Umsetzung globaler Strategien des kompletten Einkaufs- und Warengruppenmanagements, langjährige Management- und Führungserfahrung von internationalen und interkulturellen Teams, ausgeprägte Affinität für Technik, Prozessorientierung und -optimierung, analytisch fundiert und versiert in KPI-Steuerung mit nachweislichen Erfolgen in der Einkaufsoptimierung, unternehmerisches Denken und Handeln, ergebnis- und kundenorientiert, verhandlungssicher, auch in Englisch, durchsetzungs- und kommunikationsstark, hochmotiviert und leistungsbereit, führungserfahrene Teamplayerin mit kooperativem Führungsstil, sicherer Umgang mit MS-Office sowie SAP R/3 Basiskenntnisse, sucht neue Herausforderung in dynamischem Umfeld in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1800 --- Strategische Einkäuferin versiert im Global Sourcing

Agile Einkäuferin, MBA, Ende 20, acht Jahre Erfahrung im Einkauf unterschiedlicher Rohmaterialien und Dienstleistungen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Entdeckung, Aufbau und Ausbau von Lieferquellen weltweit, bietet ein hohes Maß an Motivation, Engagement und Zuverlässigkeit, Verhandlungsgeschick in Deutsch und Englisch, Führungserfahrung in projektbezogener Leitung interdisziplinärer Teams, Reisebereitschaft sowie versierter Umgang mit SAP R/3 MM, QlikView, SharePoint und Cisco WebEx sucht eine neue fordernde und fördernde Tätigkeit in der Region Hellweg.

**Kandidatenprofil 1816 - Geschäftsleiter / Bereichsleiter / Niederlassungsleiter
(Maschinen- u. Anlagenbau, Oberflächentechnik) mit umfassender Automotive-
Expertise**

Diplom-Ingenieur, Führungspersönlichkeit mit Prokura, langjährige Erfahrung in der strategischen und operativen Leitung von Niederlassungen und Bereichen mittelständischer Unternehmen im Maschinen- und Anlagenbau, speziell Verfahrens- und Oberflächentechnik führender Premium-Automobilhersteller und deren Zulieferer. Aufgabengebiete: Neu- und Bestandskundenpflege, Vertriebs- und Projektierungsaktivitäten, Kalkulation und Nachkalkulation, Controlling, Vertragsverhandlungen im In- und Ausland, Projektbetreuung (bis 25,0-Mio €) mit Einkauf und Beschaffung von Fremdgewerken, Abteilungsleitung (kaufmännisch und technisch) mit Personalverantwortung (ca. 100 MA), Repräsentations- und Marketingaufgaben, Erfahrung in Re- und Umstrukturierungsmaßnahmen sucht neue Herausforderung als Geschäftsführer, Bereichsleiter oder auch Projekt- bzw. Interim-Manager eines Maschinen- und Anlagenbauers, gerne Oberflächentechnik, in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1817 - International erfahrener Management-Allrounder aus der Kosmetikindustrie (B2C und B2B)

Mehr als 20 Jahre internationale Erfahrung in Geschäftsführung und Marketing & Sales mit leitenden Positionen in FMCG (B2C & B2B) mit Teams >50 und voller P&L-Verantwortung. Internationale Marketing-Expertise sowie GF-Erfahrung in West-Europa und Asia-Pacific:

- *Umfassendes Geschäftsverständnis auf strategischem & operativem Level, Geschäfts- und Marktanalysen sowie Management der P&L*
- *Internationale Marketing-Expertise im Consumer- und Professional-Bereich, Management von Marken-Portfolios mit hoher Komplexität, Markt- und vertriebsorientierter Marketing-Ansatz*
- *Leadership in multi-kulturellen Organisationen, Change-Management Erfahrung, Aufbau von Management-Teams*
- *Neuausrichtung einer Vertriebsgesellschaft incl. Umzug von Zentrale & Lager, Reorganisation des Vertriebes incl. Außendienst*
- *Digital-Projekte und Einführung SAP*
- *Verhandlungssicheres Englisch*

Sucht verantwortungsvolle Führungsposition auf oberster Leitungsebene, gerne international. Gesamtverantwortung oder Marketing und Vertrieb.

Kandidatenprofil 1819 - Diplom-Ingenieur Maschinenbau mit internationaler Erfahrung als Werks- / Betriebsleiter

Diplom-Ingenieur Maschinenbau, Ende 40; langjährige internationale Erfahrung als Werks- bzw. Betriebsleiter in der Automobilzulieferindustrie; genauer Analytiker sowohl in technischen Fragen als auch besonders bei Themen, welche Produktionsprozesse, Organisation und Personalentwicklung betreffen; bewandert im Bereich Fabrikplanung, Aufbau von Produktionsstätten und Implementierung produktionstechnischer Strukturen; routinierter Umgang mit integrierten Managementsystemen (u.a. IATF 16949), der LEAN-Philosophie und weiteren automobilüblichen Werkzeugen (FMEA, APQP usw.); betriebswirtschaftliche und kennzahlenorientierte Denk- und Handlungsweise; besonders ausgeprägtes werkstofftechnisches Fachwissen; sehr gute Englischkenntnisse; offenes, kommunikatives und teamorientiertes Wesen; sucht branchenübergreifende Führungsposition in der Region Südwestfalen, auch Tätigkeit im Bereich Unternehmensberatung, Schulung oder Coaching ist willkommen.