

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Kandidaten persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Kandidatenprofilen zur Ansicht. Weitere Kandidatenprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen sie uns dieses kurz mit. Senden sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).



Aktuelle Profile wechselinteressierter Kandidaten:

Kandidatenprofil 1499 - Vertriebsmanager mit internationaler Ausprägung - dynamisch, agil und mit Vertriebserfahrung

MBA General Management (Irland), Anfang 30, dynamisch, begeisterungsfähig, strukturiert und offen für Neues. International erfahren und ambitioniert. Technische Affinität und Kundenorientierung, Erfahrung im Verkauf bei marktführendem Unternehmen der Befestigungstechnik, internationale Erfahrung im Vertrieb im Umfeld Automotive. Potentialstarke Fachkraft für den Export, internationalen Vertrieb und internationale Projektarbeit. USA-Erfahrung, dabei erfolgreicher Aufbau Vertriebsnetz Auto-sport-Zubehör. Sprachen: Englisch verhandlungssicher, spanisch gut. Sucht neue Herausforderung, gerne Pionieraufgaben im technischen, internationalen Vertrieb/Export. Reisebereitschaft vorhanden.

Kandidatenprofil 1773 - Strategischer Einkäufer mit Führungserfahrung und Technik-Affinität

Feinwerkmechaniker-Meister und Technischer Betriebswirt, Anfang 30, mit Ausbildung zum Feinwerkmechaniker Fachrichtung Werkzeugbau; Ausbildereignungsprüfung; CNC-Fachkraft; Erfahrungen von der Zerspanung in der Lohnfertigung mit CNC-gesteuerten Werkzeugmaschinen bis hin in das industrielle Umfeld als Einkäufer mit Personalverantwortung bei einem mittelständischen Montagebetrieb der Kunststoffbranche. Aktuell Strategischer Einkäufer bei einem Wellnessproduktehersteller mit Verantwortung für eine Warengruppe; Erfahrungen im internationalen Einkauf in Koordination und Einführung von Neuprojekten, Sicherstellung der Materialverfügbarkeit für die Serienproduktion, Bindeglied zwischen Entwicklung und Zulieferer, Einkauf von Peripherieanlagen, Optimierung der Supply-Chain und des Lagerbestandes, Materialwirtschaft, Kalkulation und Überwachung der TCO; durchsetzungsstarker Teamplayer sucht neue Herausforderung mit Personalverantwortung bei einem Produktionsunternehmen im Maschinen- und Anlagenbau oder der Automatisierungsbranche, bei der das umfangreiche technische, kaufmännische und betriebswirtschaftliche Wissen bei einer perspektivischen Aufgabe eingebracht werden kann.

Kandidatenprofil 1830 - Nachwuchsmanagerin für Projekt- und Salesmanagement sowie Geschäftsführungsassistenz

Masterabsolventin (M.Sc.) Betriebswirtschaftslehre, 28, Praxiserfahrungen in Marketing, Produkt- und Projektmanagement, inkl. OnlineMarketing, Social Media sowie Organisation und Durchführung von Messen; kreativ, lösungsorientiert und strukturiert; erfolgreiche Implementierung von Digitalisierungsaufgaben und -prozessen; motivierende Teamplayerin mit Empathie, rascher Auffassungsgabe und der Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen, sucht Perspektive gerne im Mittelstand in den Bereichen Assistenz, Salesmanagement oder Projektleitung in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1834 - Potenzialstarke Nachwuchskraft mit Expertise im internationalen Transfer Pricing und Risk-Management

Master of Science (Volkswirtschaftslehre / Economics), erste Berufserfahrung in Wirtschaftsprüfung und internationaler Steuerberatung (internationale Verrechnungspreise, steuerliche Fragestellungen), crossfunktionales und unternehmerisches Denken, stark im Einarbeiten in neue ad-hoc-Fragestellungen, sehr gute analytische Fähigkeit mit hohem qualitativen und quantitativen Output, mit Leidenschaft für Zahlen, Erfahrungen in Projektmanagement und im ergebnisorientiertem Arbeiten mit engen Zeitrahmen. Erstellung von Datenbank-, Wettbewerbs- und Industrieanalysen, Projekterfahrung in den Branchen Technologie, Maschinen- und Anlagenbau sowie Chemie, Analyse und Optimierung von Prozessen, Unterstützung bei der konzeptionellen Beratung globaler Implementierungsprojekten von kundenspezifischen IT Lösungen, Erwartungsmanagement versus Stakeholder, hohe Affinität zu IT und Digitalisierung, Teamplayer mit dynamischem, sicherem Auftreten auch im internationalen Umfeld, sucht neue Herausforderung in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1835 - Vertriebsleiter und Business-Development-Spezialist

Diplom-Ingenieur (FH) Engineering & Project Management; Anfang 40; technisch versiert, langjährige Führungserfahrung als Leader; unternehmerisch und strategisch denkender Macher; internationale Netzwerke und Erfolge in internationalen Markterschließungen (z.B. RUS); Vertriebs- und Prozessoptimierung entlang der Customer Journey mit Fokus auf Unternehmenszielen und Kunden-Schnittstellen; Gewinn-, Kosten- und Umsatzverantwortung; hohe internationale Erfahrung in Vertragsverhandlungen und After-Sales-Lösungen von Investitionsgütern und technisch erklärungsbedürftigen Produkten; sucht neue und langfristige Perspektive in Sauerland-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1836 - Konstrukteurin Maschinenbau, Technische Betriebswirtin, Gießereitechnikerin – erfahrene Praktikerin mit ausgeprägtem Sinn für Problemlösungen

Konstrukteurin, 17 Jahre Erfahrung im Fahrzeugbau (Schienenfahrzeuge, Teilschnittmaschinen für Tunnel- und Bergbau, Flurförderzeuge mit besonderen Anforderungen), 1 Jahr Sandaufbereitungsanlagen, 6 Jahre Sondermaschinenbau Automation (Vollautomatische Bearbeitungsanlagen für Fensterprofile und Kommissionieranlagen für Apotheken und Kliniken), 17 Jahre Giesserei für Automotive (Kunden- und Werkzeugkonstruktion im Bereich thermisch belasteter Bauteile, Gießsimulation), 2 Jahre Messe- und Objektbau (Komplexe Konstruktionen aus Profil und Textil), langjährige CAD-Erfahrung mit SolidWorks, Creo sowie AutoCad, Siemens NX, MS-Office, Herstellbarkeitsanalysen, Optimierung, Begleitung und Überwachung der Fertigung, Aufbau einer Konstruktionsabteilung als Konstruktionsleiterin mit Personalverantwortung, Erfahrung mit internationalen Kunden und Zulieferern, Querdenker, logisch-analytische, strukturierte Arbeitsweise mit ausgeprägter Lösungsorientierung sucht neue Aufgabe im Raum Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1841 - Produktionsleiter Anlagenbau – konstruktionserfahren und lösungsorientiert

Diplom-Ingenieur Maschinenbau, Ende 40; langjährige Erfahrung im Umbau, Neuentwicklung und Modernisierung der Produktionslinien (Papierbeutelproduktion), effizienter Steuerung der Montage und Instandhaltung, Projektleitung und kooperativer Projektdurchführung, sowohl in der Auswahl und Entwicklung von Lösungsverfahren für technische Fragestellungen in der Produktion, Hands-on-Mentalität, routinierter Umgang mit Konstruktionssoftware Inventor 2017 und AutoCAD, sucht Führungsposition im Bereich Optimierung hausinterner Prozess- und Produktionsmittel in der Region 59581 (Umkreis 40 km).

Kandidatenprofil 1846 - Managerin für Kommunikation, Redakteurin, Assistentin der Geschäftsführung

Master of Arts in Germanistik, Redakteurin, Ende 20, 4,5 Jahre Erfahrung in einem Fachverlag, kreativ und strukturiert, beherrscht alle gängigen Textsorten (dabei Reportagen, Nachrichten, Fachthemen, Servicetexte oder Interviews), Online-Erfahrungen (in typo3, CleverReach, WordPress & Social Media), sicher in MS-Office und Adobe Indesign.

Ausgeprägtes Organisationstalent bei der Koordination von zwei Magazinen und der Reportagenplanung für eine Redaktion. Projektmanagerin für ein Fachmagazin, dabei kompletter Relaunch des Objektes mit neuem Design, neuen Inhalten, Abschlussredaktion, Einarbeitung der Redaktionsmitglieder und Betreuung der Volontären. Spezielle Kenntnisse in Fotografie und Reportagen (deutschlandweit und im Ausland). Teilnahme an Veranstaltungen der Backbranche und Messen.

Fähig zur schnellen Einarbeitung neue Themenkomplexe. Kenntnisse im Rechnungswesen, zahlenaffin. Weitere Stärken: zuverlässig, gewissenhaft, lösungsorientiert, kreativ, stressresistent, verantwortungsvoll und belastbar. Sucht neue Herausforderungen, gerne für die Kommunikation in einem Unternehmen.

Kandidatenprofil 1853 - Technischer Kunden-Projektmanager – erfahrener Experte für Spritzgießwerkzeuge und Kunststofftechnik

Industriemeister Metall, gelernter Werkzeugmechaniker Fachrichtung Formentechnik, Ende 40, mehrjährige Erfahrung als Werkzeugmechaniker, CNC-Fräser, langjährige Tätigkeit als CAM-Programmierer mit Mastercam und Cimatron, seit 10 Jahren tätig im technischen Vertrieb als Projektmanager für Spritzgießwerkzeuge und Kunststoffartikel, versierte Kenntnisse in der Beratung zur kunststoffgerechten Auslegung von thermoplastischen Kunststoffartikeln, analytische und strukturierte Vorgehensweise, Kalkulation von Werkzeugkosten und Kunststoffartikeln, erfahren im direkten Umgang mit Kunden in Projekten, sucht neue Perspektive gerne im Bereich Kunststofftechnik in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1857 - Marketingmanager – Erfahrung mit dem Auf- und Ausbau von Marketing-Aktivitäten im Mittelstand

Staatlich geprüfter Kommunikationsfachwirt, Ende 40, 25 J. Berufserfahrung in Werbeagenturen, Industrie und Handel. Umfangreiches Wissen im Bereich Marketing-Entwicklung für wachsende Unternehmen, Konzeption und Positionierung auf Produkt- und Unternehmensebene. Hands-on-Mentalität in allen Bereichen. Teamorientiertes Arbeiten mit Erfahrung auf internationalen Märkten. Weltweite Messeorganisation. Verhandlungssicheres Englisch und selbstbewusstes Auftreten. Sucht neue Herausforderung als Marketingleitung mit langfristiger Perspektive in mittelständischem Unternehmen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1858 - Nachwuchskraft mit technischen und kaufmännischen Fähigkeiten

Ingenieur (B. Eng.) Maschinenbau, Anfang 20, erste Erfahrungen im technischen Vertrieb bzw. Projektmanagement (Automotive) durch mehrmonatige berufliche Aufenthalte in China, entsprechend fundierte Englischkenntnisse und interkulturelle Kompetenzen, starke kommunikative und analytische Fähigkeiten, hohes Verantwortungsbewusstsein und unternehmerisches Denken, Affinität für das Lösen von Kommunikationsproblemen und kreieren von Win-Win-Situationen, besondere Auffassungsgabe und Neugierde für interessante Produkte und Märkte, sucht eine Perspektive mit bereichsübergreifender, gerne absatzorientierter Verantwortung in forderndem Umfeld und der Perspektive, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Kandidatenprofil 1859 - Leiter Vertrieb und Innendienst – mittelstandserfahren mit ausgeprägter Technik-Affinität

Staatlich geprüfter Betriebswirt, Fachrichtung Absatzwirtschaft und Marketing, Anfang 40, über 20 Jahre Erfahrung im Vertrieb und der Leitung von Investitionsprojekten im Bereich Holzbearbeitungsmaschinen, hiervon 10 Jahre in Leitungsfunktionen mit Budget-, Umsatz- und Personalverantwortung für bis zu 60 Mitarbeiter. Umsetzung diverser Projekte wie: Einführung eines CRM-Systems für den Vertrieb, eines Webshops für den Handel mit Maschinen, Ersatzteilen und Zubehör, sowie Einrichtung eines Vertriebsinnendienstes. Führungserfahrener, motivierender Teamleader mit hoher Loyalität und Einsatzbereitschaft, konsequenter Zielverfolgung und strukturiertem Arbeiten sowie unternehmerischem Denken und Handeln sucht spannende Herausforderung in verantwortlicher Position, gerne auch Organisationsaufbau oder perspektivisch mit Nachfolgeoption in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1860 - Diplom-Betriebswirt - versiert als Berater, Projekt- und Geschäftsleiter mit operativer und strategischer Verantwortung

Diplom-Betriebswirt (FH), seit 25 Jahren freiberuflich in verschiedenen Branchen des Mittelstands tätig (Industrie, Handwerk, Handel, Holz, Möbel, Türen, Metall), auch international, mit den Aufgabenbereichen Interimsmanagement, Geschäfts- und Betriebsleitung, Sanierung, Vertrieb und als Projektmanager für Prozessoptimierung in Produktion und Verwaltung, Software-Einführung und Optimierung (ERP/BDE), Aufbau von Führungs- und Kennzahlensystemen, Lean-Methoden-Anwendung, Potenzialanalysen, Trainings. Zielorientierte Arbeitsweise mit hoher Sozialkompetenz und einer Bandbreite von der Strategieentwicklung bis zur operativen Umsetzung am Arbeitsplatz, sucht neue Projekt-Herausforderung im Mittelstand.

Kandidatenprofil 1861 - Regionalverkaufsleiter / Sales Manager

Staatlich geprüfter Handelsfachwirt, Ende 40, Führungserfahrung seit mehr als 25 Jahren bei einem führenden Discounter, ausgeprägtes, analytisches und lösungsorientiertes Denken und Handeln, sympathisches und verbindliches Auftreten, hohe Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Verlässlichkeit sowie hohe Loyalität und Identifikation mit dem Unternehmen sucht neue Perspektive in Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1862 - Leiter Vertrieb / Bereichsleiter / Niederlassungsleiter mit ausgeprägter Technik-Affinität

Geprüfter Vertriebsleiter DVS, staatlich geprüfter Techniker, langjährige Führungserfahrung mit Prokura im internationalen Vertrieb von Maschinen und Anlagen auf strategischer sowie operativer Ebene in mittelständischen Unternehmen. Führungspersönlichkeit mit offenem, ziel- und ergebnisorientiertem Führungsstil. Umfassende Erfahrungen im Produkt-, Kunden- und Marktmanagement, Marketing, Projektierung, Vor- und Nachkalkulation, Controlling; erfolgreiche, internationale Verhandlung von Einzel- und Sonderverträgen, Pflege von Händler- und Verbandskontakten, Bereichsleitung technisch und kaufmännisch mit Personalverantwortung. Erfahrung in der Einführung von EDV & CRM Systemen, Organisations- und Anlagenplanung sowie Reorganisation- und Umstrukturierungsmaßnahmen, sucht neue Herausforderung als Geschäftsführer, Bereichsleiter, Niederlassungsleiter sowie als Interim- oder Projektmanager.

Kandidatenprofil 1864 - Geschäftsführer Mittelstand - Modernisierer und Profi im Anlagen- und Sondermaschinenbau (Automotive, Getränke- u. Möbelindustrie)

Betriebswirtschaftlich orientierter Diplom-Ingenieur für Maschinenbau, promoviert, Mitte 50, mehr als 20 Jahre Führungserfahrung, davon 8 Jahre als Geschäftsführer (alleinvertretungsberechtigt). Motivierende Führungspersönlichkeit mit Überzeugungskraft, visionär und innovativ denkend. Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen in der Prozessoptimierung und Reorganisation. Realisierung von vollautomatisierten Fertigungs- und Verpackungslinien in der Automobil-, Getränke- und Möbelindustrie (auch international), sucht neue Perspektive in mittelständischem Produktionsunternehmen oder im Bereich Industrial Engineering.

Kandidatenprofil 1866 - Vertriebs erfahrene Persönlichkeit mit ausgeprägter Qualitäts-Affinität

Diplom-Volkswirt, Anfang 40, mehrjährige, erfolgreiche Vertriebs erfahrung auch mit Umsatz- und Personalverantwortung für bis zu 10 Mitarbeiter in den Bereichen designorientierter Konsumgüter und beratungsintensiver Dienstleistungen; kommunikativ, akquise erfahrene, verlässlich und sehr lösungsorientiert; erfahren auch im Qualitätsmanagement Konsumgüter inkl. Auditierung, sucht spannende Herausforderung in verantwortlicher Position im Vertrieb, gerne auch als Vertriebsleiter oder im Qualitätsmanagement in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1868 - International erfahrener Einkaufsprofis mit pragmatischem Führungsstil

Betriebswirt (VWA), Anfang 40, langjährige Erfahrung in Führungspositionen verschiedener international tätiger Industrieunternehmen, ausgeprägte Technik-Affinität, erfahren in Führung internationaler Teams, in der Beschaffung technisch anspruchsvoller Komponenten, Baugruppen und Logistikdienstleistungen, hohe interkulturelle Kompetenz mit Schwerpunkt Asien, fundierte Kenntnisse im Zoll- und Vertragsrecht, Trainings beim Schraner Negotiations Institute, zielorientierte, strukturierte Arbeitsweise mit nachweislichen Erfolgen in der Einkaufsoptimierung mit asiatischen Lieferanten. Pragmatisch, loyal und verbindlich sucht eine neue Herausforderung in einem mittelständischen Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1874 - Gestandener Vertriebler - lösungsorientiert, akquisestark und technikaffin

Zielstrebig und gewissenhafter Vertriebler, mit langjähriger Führungserfahrung im nationalen Vertrieb von Handelswaren auf strategischer sowie operativer Ebene in Startups und mittelständischen Unternehmen. Führungspersönlichkeit mit offenem, ergebnisorientierten Führungsstil. Umfassende Erfahrungen im Produkt-, Kunden- und Marktmanagement, im Marketing, in Vor- und Nachkalkulation sowie im Controlling. Erfolgreiche, internationale Verhandlung von Einzelverträgen, Pflege von Handelskontakten, Bereichsleitung technisch und kaufmännisch mit Personalverantwortung. Erfahrung in der Einführung von EDV & CRM Systemen, Organisationsplanung sowie Reorganisation- und Umstrukturierungsmaßnahmen, sucht neue Herausforderung als Bereichsleiter, Niederlassungsleiter sowie als Vertriebsmitarbeiter in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Kandidatenprofil 1877 - Führungserfahrene Personalleiterin - mittelstandserfahren, hands-on und technikaffin

Staatl. Geprüfte Personalfachkauffrau, 15 Jahre Erfahrung im Bereich Personalmanagement und -leitung, exzellente Kenntnisse im Bereich Automotive, Ausbildereignung, betriebliche Gesundheitsmanagerin. Langjährige Tätigkeit in der Personalentwicklung, Beratungsschwerpunkte in allen personalwirtschaftlichen sowie arbeits- bzw. tarifrechtlichen Themen. Mitarbeiterführung (im Bereich Personal, gewerbl. Ausbildung und Arbeitssicherheit, Gesundheit, Umwelt & Energie) Hands-On Mentalität, hohe Sozialkompetenz, lösungsorientierte Umsetzung, Verhandlungsgeschick, sympathisches und verbindliches Auftreten versiert in Verhandlungsführung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen, Umstrukturierungsmaßnahmen, Sanierungskonzepten sowie Interessensausgleich und Sozialplan mit Interessensvertretung der Belegschaft (Betriebsrat). Erfahren in Personalbeschaffung inkl. Arbeitnehmerüberlassung mit Einstellungs- und Abbauoffensive, Kenntnisse im Bereich Einkauf und Beschaffung. Ausgeprägte Verantwortungsbereitschaft, Loyalität und Zuverlässigkeit sowie Verhandlungsgeschick, belastbar, kommunikativ, empathisch und flexibel.

Sucht neue Herausforderung in der Region Hellweg-Südwestfalen, gern mit produktionstechnischem Background, offen auch für Dienstleistungsunternehmen wie Krankenhäuser, Berufsgenossenschaft, kirchliche Träger, Verwaltungen oder ähnliche Bereiche.