

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „*zusammenbringen, was zusammenpasst*“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen sie uns dieses kurz mit. Senden sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).



Aktuelle Profile wechselinteressierter Bewerber:

Bewerberprofil SE1183 - German native Factory-Manager & Production-Manager – Vision-driven and Goal-focused, your possible Candidate in your Branch in GB

I am a German native speaker with experience in the leading, analyzing, planning and improving of production processes. I am currently looking for a position in the Northwest of England in which I can use the knowledge I have gained as a Factory Manager and Production Manager.

If your leadership team could benefit from a manager with a proven history of innovation and achievement, look no further than here.

Throughout my 15-year career, I have established a reputation as a transformational leader who is driven by challenge, undeterred by obstacles, and committed to furthering standards of excellence. My expertise encompasses all aspects of production and operations management, from controlling costs and maximising revenues to harnessing team strengths to improve companywide performance.

Further, my ability to build consensus among executive teams and stakeholders to promote transparency and influence positive change has been repeatedly proven. I look forward to bringing these strengths and more to your team as temporary Project Manager or Interim Manager.

Please consider the following highlights of my qualifications:

- Bachelor professional metal production and management CCI (Germany)*
- Planned production schedules, determined quality standards, and purchased raw materials.*
- Directed and administered health and safety improvements in the plant.*
- Created new manufacturing process that improved manufacturing and production efficiency*
- Six Sigma Green Belt (Aluminium Foundry in Germany)*
- Tutor for Bachelor of Metal Production and Management.*

Bewerberprofil SE1241 - Konstrukteur Maschinenbau – Spezialgebiet Sondermaschinen, Robotergreifer und Blechkonstruktion

Maschinenbautechniker, Mitte 50, langjährige Berufserfahrung in der Konstruktion von Sondermaschinen, Anlagen, Transferstraßen u.v.m mit 3D Konstruktionssystemen wie Catia, Inventor und SolidWorks. Kreativ und innovativ in der Umsetzung und Entwicklung von neuen Ideen. Begeisterungsfähiger Teamplayer mit ausgeprägter Lösungsorientierung durch „Blick über den Tellerrand“ und hoher Einsatzbereitschaft. Sicheres, ausgeglichenes Auftreten mit positiver Ausstrahlung, sucht interessante Herausforderung in mittelständischem Industrieunternehmen in der Region Südwestfalen

Bewerberprofil SE1943 - Technischer Betriebsleiter / Produktionsleiter / Erfahrener Prozessoptimierer mit Lösungsorientierung und Kennzahlenaffinität

REFA-Techniker, Anfang 50, gelernter Schlosser mit langjähriger Erfahrung in der Betriebsführung im produzierenden Umfeld der Metall- und Elektroindustrie (Einzel- und Serienfertigung). Führungsstark, wirtschaftlich denkend und handelnd, kooperativer und teamorientierte, hohe Sozialkompetenz und zielorientiert. Steuerung des Betriebes unter Anwendung von ERP/-PPS-Systemen und Kennzahlen. Professionelle Arbeitsweise in der Prozessoptimierung, der Arbeitsvorbereitung, dem Projektmanagement, der Logistik sowie der strategischen und operativen Betriebsleitung. Verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Management-Ebenen. Ausgeprägte Organisations- und Führungskompetenz. Sucht neue Herausforderung gerne in mittelständischem Unternehmen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1946 - Vertriebsmitarbeiter-Export im Bereich Projektmanagement

Vertriebsmitarbeiter-Export (gelernter Industriekaufmann), Mitte 20, mit Vertriebserfahrungen im internationalen Projektgeschäft des nordamerikanischen Marktes. Erfolgreich in der Einleitung, Planung und Koordination von Projektgeschäften, dank verhandlungssicherem Deutsch, Englisch und Tschechisch. Technikaffiner, wissbegieriger und motivierender Teamplayer, möchte raus aus dem Büroleben und rein ins Geschehen. Mit wirtschaftlichem Denken, offener Persönlichkeit und Kenntnissen im Projektgeschäft auf der Suche nach dem Weg in den deutschsprachigen Direktvertrieb in einem mittelständischen Unternehmen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1947 - Teamleiter Vertrieb und Key-Account-Manager mit Führungserfahrung im Außendienst

Gelernter Kaufmann, Anfang 50, langjährige Erfahrungen in den Branchen Automobil, Zubehör, Schwimmbad- und Sanitär. Neugieriger, innovativer, moderner Auto-Enthusiast, Allroundtalent mit Erfahrung aus Klein- bis Großunternehmen, ausgeprägte Technikaffinität, legt auch selbst Hand an, mit Führungsqualifikationen von bis zu 20 Mitarbeitern. Key-Account-Manager für Großkunden mit ausgeprägter Kunden- und Serviceorientierung, erfahren als Dozent für Produktschulungen von Gruppen bis zu 25 Personen, erfolgreich im Vertrieb von Digitalisierungs-Software, sucht herausfordernde Perspektive in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1948 - Vertriebsleiter / Senior Sales Manager

Vertriebsleiter & Senior Sales Manager, Ende 30, mit nationaler und internationaler Erfahrung im Vertrieb von Stahl und Stahlrohren im industriellen Anwendungsbereich. Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern, sowie Projekterfahrung in einem Automotive Umfeld. Ausbildung zum Industriekaufmann und kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Werdegangs, inklusive Auslandsaufenthalt. Langjährige Vertriebserfahrung in einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur. Intensive Betreuung und Weiterentwicklung der vorhandenen Schlüsselkunden und ebenso Neukundenakquise. Erfolgreiche Führung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Vertriebsstrukturen, sowie Projektleitungserfahrung mit OEM und Tier1 Kunden. Angebote, Kalkulationen, Vertragsverhandlungen inkl. Abschlüsse von Rahmenverträgen, Präsentationen, Analyse von KPI's und Ergreifung von Maßnahmen, Reporting, Tracking der Vertriebsziele und Budgeting. Hohe technische Affinität aus Eigeninteresse, aber auch durch intensive interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Werken und der Entwicklung. Schnelle Auffassungsgabe geprägt durch eine analytische Arbeitsweise. Hochhalten an Werten wie Ehrlichkeit, Anerkennung, Authentizität und Loyalität. Kommunikationsstark und fähig, langfristige Kundenbindungen aufzubauen und zu vertiefen. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit langfristiger Perspektive.

Bewerberprofil SE1949 - Vertriebs- & Niederlassungsleiter / Sales Manager – sehr erfahren und erfolgreich im technischen Vertrieb verschiedener Branchen

Diplom-Ingenieur (Univ.) Maschinenbau, Anfang 50, 26 Jahre Erfahrung und Erfolg im beratungsintensiven Vertrieb, dabei zuständig für Aufbau und Optimierung neuer Strukturen (Niederlassungen & Depots), Personalführung und Einstellungen von Mitarbeitern. Erfahrungen im Verkauf, in Vermietung im B2B, in der Entwicklung neuer Marktsegmente, der Planung, Umsetzung und Steuerung von Vertriebsstrategien. Markt- und Wettbewerbsanalysen, Projektmanagement von Anfrage bis Fertigstellung, dabei Kundenservice und -bindung, inkl. Produktschulungen. Beheimatet in „fast allen“ Branchen (Automobil-, Kunststoff-, Stahl- und Lebensmittelindustrie, Serviceunternehmen vom Mittelstand bis zum Großkonzern). Lösungs- und ergebnisorientiert mit ausgeprägtem Kundenfokus und Hands-On Mentalität, verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Managementebenen. Motivierender Teamleader mit ausgeprägter sozialer Kompetenz für Innen-, Außendienst und Service, sucht neuen Wirkungsbereich mit oder ohne Leitungsfunktion im technischen Vertrieb oder Komplettverantwortung von Niederlassungen & Abteilungen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1955 - Techniker Maschinenbau & Konstruktion – Teamplayer mit Affinität für Design, Entwicklung und Vertrieb

Staatlich geprüfter Techniker (Maschinenbau & Konstruktion), Anfang 20, Ausbilder mit Erfahrungen von der Konzepterstellung, dem Kundenkontakt, über die Konstruktion und den Einkauf bis hin zu Fertigung, Montage und After Sales. Zusätzlich Erfahrungen im Vertrieb. Große Verantwortungsbereitschaft, offen, wissbegierig, geprägt von Sinn für Kreativität, Weiterentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Neugier und großer Reisebereitschaft, sucht neue Herausforderungen in der Region Hellweg-Sauerland-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1964 - Zahlenaffine, ehrgeizige Nachwuchskraft

Staatlich geprüfter Betriebswirt mit Schwerpunkt Absatzwirtschaft und Differenzierungsbereich Bilanzierung, Mitte 20, ausgebildeter Bürokaufmann, mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich eines mittelständigen Unternehmens im Gesundheitssektor. Hohe Belastbarkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse, tiefgehende Kenntnisse in den MS-Office Anwendungen, Ausbilddereignungsschein (Ada) der IHK. Strukturierter, zahlenaffiner und lernbereiter Teamplayer auf der Suche nach dem nächsten beruflichen Schritt in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1966 - Erfahrene, engagierte Personalerin sucht eine herausfordernde Perspektive in einem dynamischen Umfeld

HR-Generalistin, Mitte 50, kennt das Personalgeschäft von A wie Ausbildung bis Z wie Zusammenarbeit, dazu gehört die Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen, sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Erfahrung im nationalen und internationalen Recruiting, Konzeption und Einführung von Personalentwicklungsinstrumenten, Entwicklung und Begleitung von Nachwuchsprogrammen, Personalkostenplanung und Berichtswesen, Vergütungssysteme und Vergütungsfragen. Kreative und offene Persönlichkeit, Neugier auf andere Geschäftsmodelle, Menschen und Arbeitsweisen. Kooperativer, professioneller Arbeitsstil, pragmatische zupackende Hands-on Mentalität, arbeitet gern in interdisziplinären Projektteams, Führungserfahrung. Sicher in der Anwendung von SAP und MS Office und im Gebrauch der englischen Sprache. Möchte ihren Traum vom Aufbau und der Optimierung von Personalprozessen in einem produzierenden Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen verwirklichen.