

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Profile wechselinteressierter Bewerber:

Bewerberprofil SE1241 - Konstrukteur Maschinenbau – Spezialgebiet Sondermaschinen, Robotergreifer und Blechkonstruktion

Maschinenbautechniker, Mitte 50, langjährige Berufserfahrung in der Konstruktion von Sondermaschinen, Anlagen, Transferstraßen u.v.m mit 3D Konstruktionssystemen wie Catia, Inventor und SolidWorks. Kreativ und innovativ in der Umsetzung und Entwicklung von neuen Ideen. Begeisterungsfähiger Teamplayer mit ausgeprägter Lösungsorientierung durch „Blick über den Tellerrand“ und hoher Einsatzbereitschaft. Sicheres, ausgeglichenes Auftreten mit positiver Ausstrahlung, sucht interessante Herausforderung in mittelständischem Industrieunternehmen in der Region Südwestfalen

Bewerberprofil SE1679 - Technischer Leiter / Projektmanager – Prozessoptimierungs- und Implementierungsspezialist

Diplom-Wirtschaftsingenieur, Diplom-Elektroingenieur, Mitte 50, mehr als 25 Jahre Erfahrung im internationalen Projektmanagement und Consulting, mehrjährige Leitungs- und Führungserfahrung in der chemischen und automotive Industrie. Instandhaltung, globaler Reporting und Implementierungsspezialist, herausragender Prozessoptimierer mit exzellentem Fachwissen und Kundenorientierung, internationale Ausrichtung, interkulturelle Kompetenz, verhandlungssicheres Englisch, umfassende SAP Expertise, Konfiguration, Test und Trainingsaktivitäten, Implementierung und Changemanagement, in den Modulen BW/BI, PM/PS, MM und SD, IT-affin, ebenso wie Kenntnisse der Lean Manufacturing Methoden, 5S, KVP, Six-Sigma-Erfahrung und TPM. Hands-on Mentalität, kreativ, verbindlich, strukturiertes, vorausschauendes und ergebnisorientiertes Handeln. Ausgestattet mit exzellenten analytischen Fähigkeiten, einer ausgeprägten Sozialkompetenz und Konfliktfähigkeit, versteht sich als Dienstleister auf allen Ebenen; hervorragende Kommunikationsfähigkeit auf allen Hierarchieebenen, auch international, wirkt sich hierbei außerordentlich positiv aus und unterstreicht zudem seine hohe Kundenorientierung.

Bewerberprofil SE1947 - Teamleiter Vertrieb und Key-Account-Manager mit Führungserfahrung im Außendienst

Gelernter Kaufmann, Anfang 50, langjährige Erfahrungen in den Branchen Automobil, Zubehör, Schwimmbad- und Sanitär. Neugieriger, innovativer, moderner Auto-Enthusiast, Allroundtalent mit Erfahrung aus Klein- bis Großunternehmen, ausgeprägte Technikaffinität, legt auch selbst Hand an, mit Führungsqualifikationen von bis zu 20 Mitarbeitern. Key-Account-Manager für Großkunden mit ausgeprägter Kunden- und Serviceorientierung, erfahren als Dozent für Produktschulungen von Gruppen bis zu 25 Personen, erfolgreich im Vertrieb von Digitalisierungs-Software, sucht herausfordernde Perspektive in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1948 - Vertriebsleiter / Senior Sales Manager

Vertriebsleiter & Senior Sales Manager, Ende 30, mit nationaler und internationaler Erfahrung im Vertrieb von Stahl und Stahlrohren im industriellen Anwendungsbereich. Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern, sowie Projekterfahrung in einem Automotive Umfeld. Ausbildung zum Industriekaufmann und kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Werdegangs, inklusive Auslandsaufenthalt. Langjährige Vertriebserfahrung in einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur. Intensive Betreuung und Weiterentwicklung der vorhandenen Schlüsselkunden und ebenso Neukundenakquise. Erfolgreiche Führung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Vertriebsstrukturen, sowie Projektleitungserfahrung mit OEM und Tier1 Kunden. Angebote, Kalkulationen, Vertragsverhandlungen inkl. Abschlüsse von Rahmenverträgen, Präsentationen, Analyse von KPI's und Ergreifung von Maßnahmen, Reporting, Tracking der Vertriebsziele und Budgeting. Hohe technische Affinität aus Eigeninteresse, aber auch durch intensive interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Werken und der Entwicklung. Schnelle Auffassungsgabe geprägt durch eine analytische Arbeitsweise. Hochhalten an Werten wie Ehrlichkeit, Anerkennung, Authentizität und Loyalität. Kommunikationsstark und fähig, langfristige Kundenbindungen aufzubauen und zu vertiefen. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit langfristiger Perspektive.

Bewerberprofil SE1949 - Vertriebs- & Niederlassungsleiter / Sales Manager – sehr erfahren und erfolgreich im technischen Vertrieb verschiedener Branchen

Diplom-Ingenieur (Univ.) Maschinenbau, Anfang 50, 26 Jahre Erfahrung und Erfolg im beratungsintensiven Vertrieb, dabei zuständig für Aufbau und Optimierung neuer Strukturen (Niederlassungen & Depots), Personalführung und Einstellungen von Mitarbeitern. Erfahrungen im Verkauf, in Vermietung im B2B, in der Entwicklung neuer Marktsegmente, der Planung, Umsetzung und Steuerung von Vertriebsstrategien. Markt- und Wettbewerbsanalysen, Projektmanagement von Anfrage bis Fertigstellung, dabei Kundenservice und -bindung, inkl. Produktschulungen. Beheimatet in „fast allen“ Branchen (Automobil-, Kunststoff-, Stahl- und Lebensmittelindustrie, Serviceunternehmen vom Mittelstand bis zum Großkonzern). Lösungs- und ergebnisorientiert mit ausgeprägtem Kundenfokus und Hands-On Mentalität, verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Managementebenen. Motivierender Teamleader mit ausgeprägter sozialer Kompetenz für Innen-, Außendienst und Service, sucht neuen Wirkungsbereich mit oder ohne Leitungsfunktion im technischen Vertrieb oder Komplettverantwortung von Niederlassungen & Abteilungen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1953 - Geprüfter Technischer Betriebswirt, erfahren in der Metallverarbeitung, sucht eine neue Herausforderung mit Entwicklungsmöglichkeiten.

Gelernter Elektromaschinenbauer mit Weiterbildung zum Industriemeister Metall und Geprüfter Technischer Betriebswirt, Mitte 30, mit langjähriger Erfahrung als Einrichter, Produktionsplaner (Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung) und in leitenden Funktionen in Produktionsbetrieben verschiedener Branchen. Fundierte, praktische Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen Unternehmensführung, Produktionsplanung, Prozessoptimierung, Qualitätsmanagement, Personalführung und -entwicklung. Rechtliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Soft Skills (Zielorientierung, Eigeninitiative, Kommunikation, Organisation, Problemlösung, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Teamplay). Sie gewinnen einen flexiblen und belastbaren Mitarbeiter mit einem hohen Maß an Motivation und dem Willen, sich auf eine anspruchsvolle berufliche Herausforderung einzulassen.

Bewerberprofil SE1955 - Techniker Maschinenbau & Konstruktion – Teamplayer mit Affinität für Design, Entwicklung und Vertrieb

Staatlich geprüfter Techniker (Maschinenbau & Konstruktion), Anfang 20, Ausbilder mit Erfahrungen von der Konzepterstellung, dem Kundenkontakt, über die Konstruktion und den Einkauf bis hin zu Fertigung, Montage und After Sales. Zusätzlich Erfahrungen im Vertrieb. Große Verantwortungsbereitschaft, offen, wissbegierig, geprägt von Sinn für Kreativität, Weiterentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Neugier und großer Reisebereitschaft, sucht neue Herausforderungen in der Region Hellweg-Sauerland-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1964 - Zahlenaffine, ehrgeizige Nachwuchskraft

Staatlich geprüfter Betriebswirt mit Schwerpunkt Absatzwirtschaft und Differenzierungsbereich Bilanzierung, Mitte 20, ausgebildeter Bürokaufmann, mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich eines mittelständigen Unternehmens im Gesundheitssektor. Hohe Belastbarkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse, tiefgehende Kenntnisse in den MS-Office Anwendungen, Ausbildererkennungsschein (Ada) der IHK. Strukturierter, zahlenaffiner und lernbereiter Teamplayer auf der Suche nach dem nächsten beruflichen Schritt in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1966 - Erfahrene, engagierte Personalerin sucht eine herausfordernde Perspektive in einem dynamischen Umfeld

HR-Generalistin, Mitte 50, kennt das Personalgeschäft von A wie Ausbildung bis Z wie Zusammenarbeit, dazu gehört die Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen, sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Erfahrung im nationalen und internationalen Recruiting, Konzeption und Einführung von Personalentwicklungsinstrumenten, Entwicklung und Begleitung von Nachwuchsprogrammen, Personalkostenplanung und Berichtswesen, Vergütungssysteme und Vergütungsfragen. Kreative und offene Persönlichkeit, Neugier auf andere Geschäftsmodelle, Menschen und Arbeitsweisen. Kooperativer, professioneller Arbeitsstil, pragmatische zupackende Hands-on Mentalität, arbeitet gern in interdisziplinären Projektteams, Führungserfahrung. Sicher in der Anwendung von SAP und MS Office und im Gebrauch der englischen Sprache. Möchte ihren Traum vom Aufbau und der Optimierung von Personalprozessen in einem produzierenden Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen verwirklichen.

Bewerberprofil SE1969 - Erfahrene Führungspersönlichkeit auf allen Ebenen: Abteilungsleiter, Werkleiter, stellv. Geschäftsführer – Problemlöser mit Empathie und hohem technischen Know How

Gießereitechniker, Industriemeister Hüttentechnik (Metallurgie), Technischer Betriebswirt, REFA- Kenntnisse.

Nachweisbare Erfolge in Wirtschaftlichkeits- und Prozessoptimierung, Produktionssteigerung, hohe soziale Kompetenz sowie Restrukturierungserfahrung im Automotivebereich. Hohe Führungskompetenz mit bisher 200 Mitarbeitern, über 30-jährige Führungserfahrung, Teambilder, zielorientiert und durchsetzungsstark.

Erfahren in der Weiterentwicklung der Produktionsabläufe und Technologien, Anlauf von Neuprojekten (Projektmanagement), Umsetzung von Innovationen, Investitionsplanung, Qualitätsstandards und Budgetplanung sowie Arbeitssicherheit, Umwelt-, Energiemanagement, Produktionsplanung, Gießerei und mechanische Fertigung. Betriebssteuerung nach KPIs wie Safety, Quality, Delivery & Productivity unter Anwendung von Lean Methoden wie z.B. Kanban, KVP, SMED, 5S und mehr, sucht neue Herausforderung gerne im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen.