

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Nachrichten

HellwegManager GmbH bietet Ihnen Mithilfe an, bei der Suche nach qualifizierten IT-Fachkräften

Aufgrund unserer guten Kontakte, über die wir als Mitglied des BVMW verfügen, können wir Ihnen bei der Suche nach qualifizierten IT-Fachkräften behilflich sein. Nehmen Sie Kontakt zu uns auf, indem Sie unsere [Webseite](#) besuchen. Dort finden Sie erst Details zur IT-Expertise möglicher Kandidaten aus Indien.

Profile wechselinteressierter Bewerber

Bewerberprofil SE1976 - Geschäftsführer Technik – erfahrener Prozessoptimierer mit Methodenkompetenz und Automotive-Erfahrung

Maschinenbau-Ingenieur (Dr.-Ing.), Ende 40, führungserfahren als Bereichsleiter, COO und technischer Geschäftsführer innovativer Unternehmen für Speichersysteme, Elektronik/Mechatronik, langjährige Automotive-Erfahrung in Konzern- und Mittelstand, unternehmerisch-umsetzungsorientierte Persönlichkeit, erfahren als strategischer Technologie- und Organisationsentwickler mit M&A-Expertise. Bereichsübergreifend agierender Produzent, Entwickler, Einkäufer und Initiator effizienter Wertschöpfungsketten mit pragmatischer Digitalisierung und Prozessautomatisierung. Versierter Steuerer von Werksverbänden und internationalen Netzwerken mit operativer Nähe zum Shopfloor und Lean-Kompetenz. Teamplayer mit Empathie und Stärken in Mitarbeiterentwicklung und Changemanagement, gewinnend auch im Kundenkontakt. Auffassungsschnell mit technisch-methodischem Überblick, sucht langfristige Herausforderung als Technischer Geschäftsführer oder Bereichsleiter (Geschäftsbereich, Technik, Operations, CTO/COO) im zentralen Dreieck des Innovations-, Technologie- und Supply-Chain-Managements bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands mit anspruchsvollen Produkten in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE1977 - Bankmanager mit langjähriger Expertise im Gewerbe- und Immobilienkundenbereich

Gelernter Bankkaufmann, Ende 50, langjährige erfolgreiche Tätigkeit in der Kundenbetreuung und im Vertrieb genossenschaftlicher wie privater Banken. Führungserfahrener Teamplayer mit ausgeprägtem unternehmerischem Denken und Handeln, sicher und erfahren auch im gehobenen Finanzmanagement sowie in den Bereichen Steuern, Immobilien und Betriebswirtschaft. Zusatzqualifizierungen in den Bereichen Kapitalanlage- und Bau- / Immobilienfinanzierung. Strukturiert, verantwortungsbewusst und mit rascher Auffassungsgabe für Neues, interessiert an neuen Perspektiven in kaufmännischen / betriebswirtschaftlichen Funktionen sowie im Finanzmanagement oder der Unternehmensberatung.

Bewerberprofil SE1978 - Technisch versierte **Führungskraft mit ausgeprägter **Methodenkompetenz** und **Change Management** Erfahrung**

Junger emphatischer Maschinenbau-Ingenieur (Dipl.-Ing.), Ende 30, führungserfahren als Geschäftsführer, Head of Business Unit und Werksleiter für innovative Unternehmen im Maschinenbau, metallverarbeitenden Industrie und Türfunktionssysteme.

Langjährige Beratungserfahrung in Konzernen und im Mittelstand, unternehmerisch-umsetzungsorientierte Persönlichkeit, erfahren als strategischer Organisationsentwickler mit Change Management Erfahrung. Eine hohe Affinität zur Metallverarbeitung ist die zentrale Konstante des bisherigen Werdegangs und bildet neben den hinzugewonnenen Fähigkeiten und Kenntnissen in den Bereichen Unternehmensführung, Vertrieb, Produktion, Konstruktion, Produktmanagement und SCM die Grundlage seiner aktuellen Position als Geschäftsführer. Inhaltlicher Schwerpunkt der aktuellen Position ist die strategische und operative Führung des Unternehmen mit ca. 120 Mitarbeitern, um den Erfolg am Markt weiterer ausbauen.

Die operative Nähe zum Shopfloor und die ausgeprägten Lean-Management Kenntnisse als Berater und auch als Anwender im Mittelstand runden sein Profil ab.

Aktuell auf der Suche nach einer langfristigen Herausforderung als Geschäftsführer oder Bereichsleiter (Technik, Operations, CTO/COO) mit Produktionsnähe bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands mit anspruchsvollen Produkten in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE1982 - Erfahrener **Filial- und Endkundenlogistiker mit **Überblick** und **Anpacker-Mentalität****

Senior Experte Logistik, Ende 50, mit umfangreicher Erfahrung in unterschiedlichsten Bereichen der Logistik, sowohl in der Filialbelieferung wie im Endkundengeschäft, in unterschiedlichen Positionen mit und ohne Personalverantwortung, im Tagesgeschäft wie in Projektarbeit, mit den Schwerpunkten: Prozesssicherheit und -optimierung, Budget- und Personaleinsatzplanung, Bestandverwaltung inkl. Stichtags- oder permanenter Inventur, mit MS Office (Word, Excel, PowerPoint) und Warenwirtschaftssystemen bestens vertraut, sowie durch diverse Koordinierungsaufgaben auch im Bilde, was in anderen bzw. angrenzenden Bereichen eines Unternehmens, z.B. IT, Arbeitssicherheit, Controlling, Marketing, Vertrieb oder Kundenservice, für eine erfolg- und ertragreiche sowie nachhaltige Unternehmensführung sinnvoll bzw. sogar unbedingt erforderlich ist, sucht (vermutlich seine letzte;-) Herausforderung, um sie mit ganzer Kraft und Leidenschaft sowie seinem über lange Zeit aufgebauten Knowhow konzentriert und zielorientiert anzunehmen.

Bewerberprofil SE1983 - Leiter **HSE, Qualität und Gebäudemanagement – **organisationsstark** und **umsetzungsorientiert****

Staatlich Geprüfter Techniker und Technischer Betriebswirt, Anfang 50, langjährige Führungserfahrung mit Handlungsvollmacht in industrienahen Dienstleistungsunternehmen. Personalführung bis 15 Mitarbeiter. Budgetverantwortung, Unternehmerpflichten und Vermeidung von Organisationsverschulden. Organisation der Arbeitssicherheit inkl. Brandschutz. Betrieblicher Umweltschutz inkl. Genehmigungsverfahren und Gefahrstofforganisation. Schulungssystem, operative Qualitätssicherung inkl. KVP sowie Reklamations- und Schadensbearbeitung. Qualitäts- und Prozessmanagement nach ISO 9001, Umweltmanagement nach 14001. Technisches, infrastrukturelles und kaufmännisches Gebäudemanagement. Disposition und Auftragsabwicklung in einem Unternehmen der Kanaltechnik.

Kenntnisse: Produktionssystem inkl. der DMAIC-Methode, Energiemanagementsystem nach ISO 50001, Arbeitssicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001

Qualifikation: Umweltschutztechniker Fachrichtung Verfahrenstechnik, DGQ-Qualitätsmanager, Technischer Betriebswirt, Brandschutzbeauftragter, Ausbildereignung, Industriemechaniker, div. BG-Seminare

Persönliche Präferenzbereiche: Entwickeln, Organisieren, Umsetzen und Kontrollieren. Sucht Herausforderung in einem konzernunabhängigen Unternehmen in der Region Hellweg-Südwestfalen, südöstliches Münsterland (Region Oelde)

Bewerberprofil SE1850 - Entwicklungsleiter (F&E) sucht neue Perspektive in der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie

Dr.-Ing. Elektrotechnik mit betriebswirtschaftlicher Fortbildung und Erfahrung in Entwicklung und Systems-Engineering (Hardware, Software, Mechanik) sowie Innovationsmanagement und Geschäftsfeldentwicklung. Langjährige, interdisziplinäre & internationale Führungserfahrung, Know-how in der mechatronischen Produkt- & Technologie-Entwicklung sowie im Programm- & Innovations-Management. Erfahren im Bereich Geschäftsfeldentwicklung & Systems-Engineering, dabei mit nachweislichen Erfolgen in Akquise und Management von Großaufträgen im Bereich Automotive sowie Erfahrungen im mittelständischen Sonderanlagenmaschinenbau. Eigenständiges analytisches, kreatives und holistisches Lösen von Problemen. Anwendungssicher in MS-Office und anderen Software-Produkten. Verhandlungssicheres Englisch. Sucht neue Leitung für Business Unit (GF), Bereichsleitung, Technische Leitung oder Entwicklungsleitung (F&E) in Unternehmen der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie.

Bewerberprofil SE1864 - Geschäftsführer Mittelstand - Modernisierer und Profi im Anlagen- und Sondermaschinenbau (Automotive, Getränke- u. Möbelindustrie)

Betriebswirtschaftlich orientierter Diplom-Ingenieur für Maschinenbau, promoviert, Mitte 50, mehr als 20 Jahre Führungserfahrung, davon 8 Jahre als Geschäftsführer (alleinvertretungsberechtigt). Motivierende Führungspersönlichkeit mit Überzeugungskraft, visionär und innovativ denkend. Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen in der Prozessoptimierung und Reorganisation. Realisierung von vollautomatisierten Fertigungs- und Verpackungslinien in der Automobil-, Getränke- und Möbelindustrie (auch international), sucht neue Perspektive in mittelständischem Produktionsunternehmen oder im Bereich Industrial Engineering.

Bewerberprofil SE1948 - Vertriebsleiter / Senior Sales Manager

Vertriebsleiter & Senior Sales Manager, Ende 30, mit nationaler und internationaler Erfahrung im Vertrieb von Stahl und Stahlrohren im industriellen Anwendungsbereich. Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern, sowie Projekterfahrung in einem Automotive Umfeld. Ausbildung zum Industriekaufmann und kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Werdegangs, inklusive Auslandsaufenthalt. Langjährige Vertriebserfahrung in einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur. Intensive Betreuung und Weiterentwicklung der vorhandenen Schlüsselkunden und ebenso Neukundenakquise. Erfolgreiche Führung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Vertriebsstrukturen, sowie Projektleitungserfahrung mit OEM und Tier1 Kunden. Angebote, Kalkulationen, Vertragsverhandlungen inkl. Abschlüsse von Rahmenverträgen, Präsentationen, Analyse von KPI's und Ergreifung von Maßnahmen, Reporting, Tracking der Vertriebsziele und Budgeting. Hohe technische Affinität aus Eigeninteresse, aber auch durch intensive interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Werken und der Entwicklung. Schnelle Auffassungsgabe geprägt durch eine analytische Arbeitsweise. Hochhalten an Werten wie Ehrlichkeit, Anerkennung, Authentizität und Loyalität. Kommunikationsstark und fähig, langfristige Kundenbindungen aufzubauen und zu vertiefen. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit langfristiger Perspektive.

Bewerberprofil SE1949 - Vertriebs- & Niederlassungsleiter / Sales Manager – sehr erfahren und erfolgreich im technischen Vertrieb verschiedener Branchen

Diplom-Ingenieur (Univ.) Maschinenbau, Anfang 50, 26 Jahre Erfahrung und Erfolg im beratungsintensiven Vertrieb, dabei zuständig für Aufbau und Optimierung neuer Strukturen (Niederlassungen & Depots), Personalführung und Einstellungen von Mitarbeitern. Erfahrungen im Verkauf, in Vermietung im B2B, in der Entwicklung neuer Marktsegmente, der Planung, Umsetzung und Steuerung von Vertriebsstrategien. Markt- und Wettbewerbsanalysen, Projektmanagement von Anfrage bis Fertigstellung, dabei Kundenservice und -bindung, inkl. Produktschulungen. Beheimatet in „fast allen“ Branchen (Automobil-, Kunststoff-, Stahl- und Lebensmittelindustrie, Serviceunternehmen vom Mittelstand bis zum Großkonzern). Lösungs- und ergebnisorientiert mit ausgeprägtem Kundenfokus und Hands-On Mentalität, verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Managementebenen. Motivierender Teamleader mit ausgeprägter sozialer Kompetenz für Innen-, Außendienst und Service, sucht neuen Wirkungsbereich mit oder ohne Leitungsfunktion im technischen Vertrieb oder Komplettverantwortung von Niederlassungen & Abteilungen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1953 - Geprüfter Technischer Betriebswirt, erfahren in der Metallverarbeitung, sucht eine neue Herausforderung mit Entwicklungsmöglichkeiten.

Gelernter Elektromaschinenbauer mit Weiterbildung zum Industriemeister Metall und Geprüfter Technischer Betriebswirt, Mitte 30, mit langjähriger Erfahrung als Einrichter, Produktionsplaner (Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung) und in leitenden Funktionen in Produktionsbetrieben verschiedener Branchen. Fundierte, praktische Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen Unternehmensführung, Produktionsplanung, Prozessoptimierung, Qualitätsmanagement, Personalführung und -entwicklung. Rechtliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Soft Skills (Zielorientierung, Eigeninitiative, Kommunikation, Organisation, Problemlösung, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Teamplay). Sie gewinnen einen flexiblen und belastbaren Mitarbeiter mit einem hohen Maß an Motivation und dem Willen, sich auf eine anspruchsvolle berufliche Herausforderung einzulassen.

Bewerberprofil SE1955 - Techniker Maschinenbau & Konstruktion – Teamplayer mit Affinität für Design, Entwicklung und Vertrieb

Staatlich geprüfter Techniker (Maschinenbau & Konstruktion), Anfang 20, Ausbilder mit Erfahrungen von der Konzepterstellung, dem Kundenkontakt, über die Konstruktion und den Einkauf bis hin zu Fertigung, Montage und After Sales. Zusätzlich Erfahrungen im Vertrieb. Große Verantwortungsbereitschaft, offen, wissbegierig, geprägt von Sinn für Kreativität, Weiterentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Neugier und großer Reisebereitschaft, sucht neue Herausforderungen in der Region Hellweg-Sauerland-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1964 - Zahlen-affine, ehrgeizige Nachwuchskraft

Staatlich geprüfter Betriebswirt mit Schwerpunkt Absatzwirtschaft und Differenzierungsbereich Bilanzierung, Mitte 20, ausgebildeter Bürokaufmann, mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich eines mittelständigen Unternehmens im Gesundheitssektor. Hohe Belastbarkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse, tiefgehende Kenntnisse in den MS-Office Anwendungen, Ausbil- dereignungsschein (Ada) der IHK. Strukturierter, zahlen-affiner und lernbereiter Teampayer auf der Suche nach dem nächsten beruflichen Schritt in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1966 - Erfahrene, engagierte Personalerin sucht eine herausfordernde Perspektive in einem dynamischen Umfeld

HR-Generalistin, Mitte 50, kennt das Personalgeschäft von A wie Ausbildung bis Z wie Zusammenarbeit, dazu gehört die Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen, sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Erfahrung im nationalen und internationalen Recruiting, Konzeption und Einführung von Personalentwicklungsinstrumenten, Entwicklung und Begleitung von Nachwuchsprogrammen, Personalkostenplanung und Berichtswesen, Vergütungssysteme und Vergütungsfragen. Kreative und offene Persönlichkeit, Neugier auf andere Geschäftsmodelle, Menschen und Arbeitsweisen. Kooperativer, professioneller Arbeitsstil, pragmatische zupackende Hands-on Mentalität, arbeitet gern in interdisziplinären Projektteams, Führungserfahrung. Sicher in der Anwendung von SAP und MS Office und im Gebrauch der englischen Sprache. Möchte ihren Traum vom Aufbau und der Optimierung von Personalprozessen in einem produzierenden Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen verwirklichen.

Bewerberprofil SE1969 - Erfahrene Führungspersönlichkeit auf allen Ebenen: Abteilungsleiter, Werkleiter, stellv. Geschäftsführer – Problemlöser mit Empathie und hohem technischen Know How

Gießereitechniker, Industriemeister Hüttentechnik (Metallurgie), Technischer Betriebswirt, REFA- Kenntnisse.

Nachweisbare Erfolge in Wirtschaftlichkeits- und Prozessoptimierung, Produktionssteigerung, hohe soziale Kompetenz sowie Restrukturierungserfahrung im Automotivebereich. Hohe Führungskompetenz mit bisher 200 Mitarbeitern, über 30-jährige Führungserfahrung, Teambilder, zielorientiert und durchsetzungsstark.

Erfahren in der Weiterentwicklung der Produktionsabläufe und Technologien, Anlauf von Neuprojekten (Projektmanagement), Umsetzung von Innovationen, Investitionsplanung, Qualitätsstandards und Budgetplanung sowie Arbeitssicherheit, Umwelt-, Energiemanagement, Produktionsplanung, Gießerei und mechanische Fertigung. Betriebssteuerung nach KPIs wie Safety, Quality, Delivery & Productivity unter Anwendung von Lean Methoden wie z.B. Kanban, KVP, SMED, 5S und mehr, sucht neue Herausforderung gerne im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1985 - Erfahrener Personalmanager für den Mittelstand mit Konzernanbindung

HR-Allrounder, Betriebswirt, Hands-on Mentalität, 20 Jahre Erfahrung als Werks-Personalleiter, Berater des Management bis auf Vorstandsebene, erfahren in Arbeitsrecht (Vertretung des Unternehmens beim Arbeitsgericht, Mitbestimmung und Tarifrecht), Ansprechpartner für Belegschaft und Betriebsrat auf Augenhöhe, Verhandeln von Betriebsvereinbarungen und Haustarifen, dynamische Gestaltung von Veränderungsprozessen – Neuausrichtung und Wachstum ebenso wie Restrukturierung, Experte für IT-gestützte Personalprozesse, Steuerung, Budgetierung, Reporting über KPIs, systematische Kompetenz- und Personalentwicklung, Coaching, Führung internationaler Projekte innerhalb der Konzernmatrix, Netzwerker im regionalen und internationalen Umfeld des Unternehmens, moderne Rekrutierungsmethoden und ausgedehntes Netzwerk für die Personalbeschaffung für komplexe technische Anwendungen, sucht neue Herausforderung im Raum Hellweg-Südwestfalen sowie östliches Ruhrgebiet.