

**Sehr geehrte Damen und Herren,**

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



**Andreas Kerschl**

+49 (0)176 6764 2564



**Bernd Wallraff**

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an [Info@HellwegManager.de](mailto:Info@HellwegManager.de), dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

**BVMW-Mitglieder** erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



## Aktuelle Nachrichten

### *HellwegManager GmbH kann Sie auch bei der Unternehmer-Nachfolge unterstützen*

*Sie suchen für Ihr Unternehmen einen passenden Nachfolger, dann sprechen Sie uns an. Wir verfügen über gute Kontakte zu potentiellen Kandidaten, die bereits als Geschäftsführer oder in vergleichbaren Leitungsfunktionen tätig waren.*

## Profile wechselinteressierter Bewerber

### *Bewerberprofil SE1541 - Geschäftsführer Mittelstand – technikaffin, kaufmännisch fundiert und mit Turnarounderfahrung*

*Diplom-Wirtschaftsingenieur, Ende 40, schnelle Auffassungsgabe für komplexe Vorgänge, versiert in der Analyse, Strukturierung und Darlegung komplexer Sachverhalte; sehr gute empfangergerechte Kommunikation auf allen Ebenen und in allen Situationen. Sehr einsatzbereit mit ausgeprägtem Delegations- und Organisationsgeschick, technische Affinität mit fundiertem kaufmännischem Background und unternehmerischem Gespür; hohe Sozialkompetenz im Umgang mit Menschen unterschiedlichster Couleur, sehr guter Generalist mit hervorragender unternehmerischer Eignung. Fremdsprachen: Englisch fließend, Französisch erweiterte Grundkenntnisse, sucht neue Herausforderung in Leitungsfunktion in Maschinenbau, E-Technik oder Handel (Möbel, IT), gerne auch mit Beteiligungs- oder Nachfolgeoption. Reisebereitschaft vorhanden.*

### *Bewerberprofil SE1667 - Experte für Vertrieb, Marketing, Kooperationen und innovative Geschäftsmodelle*

*Diplom-Kaufmann (Univ.), Anfang 50, Vertriebsleiter und Geschäftsführer KMU, sehr erfolgreich im nationalen und internationalen Vertrieb (DIY, LEH, GH, Online), Marketing sowie Einkauf Asien. Nachweisbare Erfolge im Turnaround Management, in der Vertriebssteuerung sowie in Aufbau und Pflege strategischer Kooperationen. Konzeptstark und umsetzungsorientiert mit ausgeprägtem Gespür für Märkte und Menschen – auch interkulturell. Großes Verhandlungsgeschick und klare Zielorientierung, hohe Kreativität und Innovationskraft mit klarem Fokus auf den nachhaltigen Kundennutzen und Wirtschaftlichkeit. Initiativ, motivierend und mit ausgeprägter Markt- und Kundenorientierung, verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Management-Ebenen. Ausgeprägte Organisations- und Führungskompetenz. Gewinnende, empathische Persönlichkeit sucht neue Perspektive in der Region Hellweg-Südwestfalen.*

### *Bewerberprofil SE1748 - Qualitätsmanager – Experte für Managementsysteme (Qualität, Umwelt, Energie) / Auditor*

*Engagierter Dipl.-Ing. Maschinenbau – Automatisierungstechnik, Technischer Betriebswirt, Anfang 50, mit langjähriger Erfahrung im Automotive Bereich, sowie Führungs- und Personalverantwortung, Auditerfahrung, Erfahrung in der Erwachsenenfortbildung, Unternehmens- und Prozessoptimierung, Kundenbetreuung und Lieferantenbetreuung im In- und Ausland, Six Sigma und Lean Management mit Organisationstalent, Methoden und Sozialkompetenz, sowie pragmatischen Lösungsansätzen, Hands-On Mentalität und ganzheitlichem Blick sucht neue Herausforderungen mit großem Gestaltungsspielraum. Gerne als Bereichsleiter, Werksleiter oder Geschäftsführer im Mittelstand. Unternehmensnachfolge ist ebenfalls vorstellbar.*

**Bewerberprofil SE1814 - Kaufmännischer Leiter mit ausgeprägter Vertriebs- und Prozessorientierung**

*Diplom-Betriebswirt, Mitte 40, gelernter Industriekaufmann, mit langjähriger Umsatz-, Ergebnis- und Personalverantwortung; hohes Organisationsvermögen und Kosten-Nutzen-Bewusstsein auf Basis betriebswirtschaftlicher Kennzahlen zur Entscheidungsfindung bei ganzheitlicher unternehmerischer Betrachtungsweise.*

*Ausgeprägte Markt- und Kundenorientierung, verbindliches und überzeugendes Auftreten; Verhandler auf Augenhöhe mit allen Management-Ebenen. Erfahrungen in Einsatz und Steuerung von Handelsvertretern, Reisenden und Key-Account-Managern durch Vertriebscontrolling mit Benchmarking. Planung, Organisation und Durchführung von Kunden- und Leitmessern.*

*Analystische, logisch-strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise mit starker IT-Affinität. Erfahrung in der Einführung / Weiterentwicklung von ERP und CRM-Systemen sowie Standardisierung und Weiterentwicklung von Geschäftsprozessen im Vertrieb, Finanz- u. Rechnungswesen sowie Service.*

*Erfahrung in der Aus- / Weiterbildung und Bereitschaft und Freude an der Weitergabe von Wissen und Erfahrung zu Gunsten der Organisation. Teamplayer mit Durchsetzungsvermögen und der Gabe, Teams zu motivieren und ziel- und ergebnisorientiert zu führen.*

*Betriebswirtschaftlicher Allrounder, bereichsübergreifend und unternehmerisch denkend und handelnd, sucht neue Perspektive in Unternehmensleitung, kaufm. Leitung, Vertriebsleitung mit Geschäftsprozessoptimierung gerne im Mittelstand in der Region Südwestfalen.*

**Bewerberprofil SE1850 - Entwicklungsleiter (F&E) sucht neue Perspektive in der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie**

*Dr.-Ing. Elektrotechnik mit betriebswirtschaftlicher Fortbildung und Erfahrung in Entwicklung und Systems-Engineering (Hardware, Software, Mechanik) sowie Innovationsmanagement und Geschäftsfeldentwicklung. Langjährige, interdisziplinäre & internationale Führungserfahrung, Know-how in der mechatronischen Produkt- & Technologie-Entwicklung sowie im Programm- & Innovations-Management. Erfahren im Bereich Geschäftsfeldentwicklung & Systems-Engineering, dabei mit nachweislichen Erfolgen in Akquise und Management von Großaufträgen im Bereich Automotive sowie Erfahrungen im mittelständischen Sonderanlagenmaschinenbau. Eigenständiges analytisches, kreatives und holistisches Lösen von Problemen. Anwendungssicher in MS-Office und anderen Software-Produkten. Verhandlungssicheres Englisch. Sucht neue Leitung für Business Unit (GF), Bereichsleitung, Technische Leitung oder Entwicklungsleitung (F&E) in Unternehmen der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie.*

**Bewerberprofil SE1882 - Generalistischer Geschäftsführer im Mittelstand**

*Unternehmerisch-strategisch denkender und handelnder Betriebswirt (VWA) mit hoher technischer Affinität, Anfang 50, motivierende Führungspersönlichkeit mit Erfahrungen in diversen Branchen (Produzierendes Gewerbe, Energiesektor, technische Produkte) und Strukturen (Familienunternehmen, Konzern), kooperativer Führungsstil, ausgeprägte Sozialkompetenz, Werte- und ergebnisorientierte Kommunikation und verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Ebenen innerhalb und außerhalb des Unternehmens, innovative und kreative Lösungsfindung, Umsetzungsstärke und Handlungsfähigkeit auch in komplexen, herausfordernden Situationen. Kaufmann mit umfangreichem Know-how in technischen Produkten und Produktionsprozessen, Sicherstellung effizienter und integrierter Prozesse, breite Erfahrung im Vertrieb und gutes Gespür für Marktentwicklungen und Kundenanforderungen, mit Erfahrungen im Change- und Turnaround-Management. Sucht branchenübergreifende Führungsposition als Geschäftsführer, Leiter Business-Unit oder kaufmännischer Leiter im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen, Bergisches Land, Östliches Ruhrgebiet.*

\*\*\*

**Bewerberprofil SE1948 - Vertriebsleiter / Senior Sales Manager**

Vertriebsleiter & Senior Sales Manager, Ende 30, mit nationaler und internationaler Erfahrung im Vertrieb von Stahl und Stahlrohren im industriellen Anwendungsbereich. Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern, sowie Projekterfahrung in einem Automotive Umfeld. Ausbildung zum Industriekaufmann und kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Werdegangs, inklusive Auslandsaufenthalt. Langjährige Vertriebserfahrung in einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur. Intensive Betreuung und Weiterentwicklung der vorhandenen Schlüsselkunden und ebenso Neukundenakquise. Erfolgreiche Führung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Vertriebsstrukturen, sowie Projektleitungserfahrung mit OEM und Tier1 Kunden. Angebote, Kalkulationen, Vertragsverhandlungen inkl. Abschlüsse von Rahmenverträgen, Präsentationen, Analyse von KPI's und Ergreifung von Maßnahmen, Reporting, Tracking der Vertriebsziele und Budgeting. Hohe technische Affinität aus Eigeninteresse, aber auch durch intensive interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Werken und der Entwicklung. Schnelle Auffassungsgabe geprägt durch eine analytische Arbeitsweise. Hochhalten an Werten wie Ehrlichkeit, Anerkennung, Authentizität und Loyalität. Kommunikationsstark und fähig, langfristige Kundenbindungen aufzubauen und zu vertiefen. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit langfristiger Perspektive.

**Bewerberprofil SE1949 - Vertriebs- & Niederlassungsleiter / Sales Manager – sehr erfahren und erfolgreich im technischen Vertrieb verschiedener Branchen**

Diplom-Ingenieur (Univ.) Maschinenbau, Anfang 50, 26 Jahre Erfahrung und Erfolg im beratungsintensiven Vertrieb, dabei zuständig für Aufbau und Optimierung neuer Strukturen (Niederlassungen & Depots), Personalführung und Einstellungen von Mitarbeitern. Erfahrungen im Verkauf, in Vermietung im B2B, in der Entwicklung neuer Marktsegmente, der Planung, Umsetzung und Steuerung von Vertriebsstrategien. Markt- und Wettbewerbsanalysen, Projektmanagement von Anfrage bis Fertigstellung, dabei Kundenservice und -bindung, inkl. Produktschulungen. Beheimatet in „fast allen“ Branchen (Automobil-, Kunststoff-, Stahl- und Lebensmittellindustrie, Serviceunternehmen vom Mittelstand bis zum Großkonzern). Lösungs- und ergebnisorientiert mit ausgeprägtem Kundenfokus und Hands-On Mentalität, verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Managementebenen. Motivierender Teamleader mit ausgeprägter sozialer Kompetenz für Innen-, Außendienst und Service, sucht neuen Wirkungsbereich mit oder ohne Leitungsfunktion im technischen Vertrieb oder Komplettverantwortung von Niederlassungen & Abteilungen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

**Bewerberprofil SE1953 - Geprüfter Technischer Betriebswirt, erfahren in der Metallverarbeitung, sucht eine neue Herausforderung mit Entwicklungsmöglichkeiten.**

Gelernter Elektromaschinenbauer mit Weiterbildung zum Industriemeister Metall und Geprüfter Technischer Betriebswirt, Mitte 30, mit langjähriger Erfahrung als Einrichter, Produktionsplaner (Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung) und in leitenden Funktionen in Produktionsbetrieben verschiedener Branchen. Fundierte, praktische Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen Unternehmensführung, Produktionsplanung, Prozessoptimierung, Qualitätsmanagement, Personalführung und -entwicklung. Rechtliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Soft Skills (Zielorientierung, Eigeninitiative, Kommunikation, Organisation, Problemlösung, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Teamplay). Sie gewinnen einen flexiblen und belastbaren Mitarbeiter mit einem hohen Maß an Motivation und dem Willen, sich auf eine anspruchsvolle berufliche Herausforderung einzulassen.

**Bewerberprofil SE1955 - Techniker Maschinenbau & Konstruktion – Teamplayer mit Affinität für Design, Entwicklung und Vertrieb**

Staatlich geprüfter Techniker (Maschinenbau & Konstruktion), Anfang 20, Ausbilder mit Erfahrungen von der Konzepterstellung, dem Kundenkontakt, über die Konstruktion und den Einkauf bis hin zu Fertigung, Montage und After Sales. Zusätzlich Erfahrungen im Vertrieb. Große Verantwortungsbereitschaft, offen, wissbegierig, geprägt von Sinn für Kreativität, Weiterentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Neugier und großer Reisebereitschaft, sucht neue Herausforderungen in der Region Hellweg-Sauerland-Südwestfalen.

**Bewerberprofil SE1964 - Zahlen-affine, ehrgeizige Nachwuchskraft**

Staatlich geprüfter Betriebswirt mit Schwerpunkt Absatzwirtschaft und Differenzierungsbereich Bilanzierung, Mitte 20, ausgebildeter Bürokaufmann, mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich eines mittelständigen Unternehmens im Gesundheitssektor. Hohe Belastbarkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse, tiefgehende Kenntnisse in den MS-Office Anwendungen, Ausbilddereignungsschein (Ada) der IHK. Strukturierter, zahlen-affiner und lernbereiter Teamplayer auf der Suche nach dem nächsten beruflichen Schritt in der Region Südwestfalen.

**Bewerberprofil SE1966 - Erfahrene, engagierte Personalerin sucht eine herausfordernde Perspektive in einem dynamischen Umfeld**

HR-Generalistin, Mitte 50, kennt das Personalgeschäft von A wie Ausbildung bis Z wie Zusammenarbeit, dazu gehört die Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen, sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Erfahrung im nationalen und internationalen Recruiting, Konzeption und Einführung von Personalentwicklungsinstrumenten, Entwicklung und Begleitung von Nachwuchsprogrammen, Personalkostenplanung und Berichtswesen, Vergütungssysteme und Vergütungsfragen. Kreative und offene Persönlichkeit, Neugier auf andere Geschäftsmodelle, Menschen und Arbeitsweisen. Kooperativer, professioneller Arbeitsstil, pragmatische zupackende Hands-on Mentalität, arbeitet gern in interdisziplinären Projektteams, Führungserfahrung. Sicher in der Anwendung von SAP und MS Office und im Gebrauch der englischen Sprache. Möchte ihren Traum vom Aufbau und der Optimierung von Personalprozessen in einem produzierenden Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen verwirklichen.

**Bewerberprofil SE1969 - Erfahrene Führungspersönlichkeit auf allen Ebenen: Abteilungsleiter, Werkleiter, stellv. Geschäftsführer – Problemlöser mit Empathie und hohem technischen Know How**

Gießereitechniker, Industriemeister Hüttentechnik (Metallurgie), Technischer Betriebswirt, REFA- Kenntnisse.

Nachweisbare Erfolge in Wirtschaftlichkeits- und Prozessoptimierung, Produktionssteigerung, hohe soziale Kompetenz sowie Restrukturierungserfahrung im Automotivebereich. Hohe Führungskompetenz mit bisher 200 Mitarbeitern, über 30-jährige Führungserfahrung, Teambilder, zielorientiert und durchsetzungsstark.

Erfahren in der Weiterentwicklung der Produktionsabläufe und Technologien, Anlauf von Neuprojekten (Projektmanagement), Umsetzung von Innovationen, Investitionsplanung, Qualitätsstandards und Budgetplanung sowie Arbeitssicherheit, Umwelt-, Energiemanagement, Produktionsplanung, Gießerei und mechanische Fertigung. Betriebssteuerung nach KPIs wie Safety, Quality, Delivery & Productivity unter Anwendung von Lean Methoden wie z.B. Kanban, KVP, SMED, 5S und mehr, sucht neue Herausforderung gerne im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen.

**Bewerberprofil SE1970 - Bauleiter mit langjähriger Expertise in Projekten im Bahn-, Brücken- und Hochbau**

Gelernter Maurer, Anfang 40, Qualifikationen zum Polier 1, 2 und 3 im Hochbau. Langjährige Erfahrungen in der kompletten Projektleitung von der Arbeitsvorbereitung bis zur Rechnungsprüfung im Industriebau, Infrastrukturbau sowie Windenergie und Bahn- und Brückenbau. Zusatzqualifikationen in Beton- / Stahlbetonbau, im Bereich Bewehrungsanschlüsse mit Injektionsmörtel sowie im Straßenbau, Gussasphalt, Gebäudeabdichtung und Leitungs-Tiefbau. Gestandenes Auftreten, strukturiert und fundiert in der Vorbereitung von Ausführungen mit Termintreue. Führungserfahren, gradlinig und verbindlich, sucht neue Perspektive in der Bauleitung im Bahn- oder Hochbau. Reisebereitschaft ist vorhanden.

**Bewerberprofil SE1985 - Erfahrener Personalmanager für den Mittelstand mit Konzernanbindung**

*HR-Allrounder, Betriebswirt, Hands-on Mentalität, 20 Jahre Erfahrung als Werks-Personalleiter, Berater des Management bis auf Vorstandsebene, erfahren in Arbeitsrecht (Vertretung des Unternehmens beim Arbeitsgericht, Mitbestimmung und Tarifrecht), Ansprechpartner für Belegschaft und Betriebsrat auf Augenhöhe, Verhandeln von Betriebsvereinbarungen und Haustarifen, dynamische Gestaltung von Veränderungsprozessen – Neuausrichtung und Wachstum ebenso wie Restrukturierung, Experte für IT-gestützte Personalprozesse, Steuerung, Budgetierung, Reporting über KPIs, systematische Kompetenz- und Personalentwicklung, Coaching, Führung internationaler Projekte innerhalb der Konzernmatrix, Netzwerker im regionalen und internationalen Umfeld des Unternehmens, moderne Rekrutierungsmethoden und ausgedehntes Netzwerk für die Personalbeschaffung für komplexe technische Anwendungen, sucht neue Herausforderung im Raum Hellweg-Südwestfalen sowie östliches Ruhrgebiet.*

**Bewerberprofil SE1986 - Marketing Professional – langjährige Erfahrung im Produkt- und Brandmanagement, konzeptionsstark und lösungsorientiert / FMCG / Haushaltsprodukte**

*Diplom Kauffrau, langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Bereichen Produkt-, Brand- und Innovationsmanagement in unterschiedlichen Branchen der Konsumgüterindustrie mit erfolgreichem, internationalem Geschäftsausbau sowohl im Marken- als auch im Eigenmarkengeschäft. Kreative Strategin mit dem notwendigen Gespür für Trends, impulsgebend, ergebnis- und teamorientiert. Jahrelange Projektleitungserfahrung in cross-funktionalen internationalen Teams mit ausgeprägtem unternehmerischen Denken und dem Blick für das Machbare. Kommunikationsstark und empathisch, mit der Fähigkeit Andere zu begeistern und langfristig zu motivieren. Versiert im Umgang mit externen Partnern wie Agenturen, Lieferanten, Kunden sowie im Aufbau langfristiger Kooperationen; sucht neue, verantwortungsvolle Herausforderung in dynamischem Umfeld mit Gestaltungsspielraum.*