

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir Ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Nachrichten

Starten Sie durch mit qualifizierten Fach- und Führungskräften für Ihren Vertrieb...

Sie suchen für Ihr Unternehmen qualifizierte Mitarbeiter für den Vertrieb? Wir unterstützen Sie bei der Suche neuer Mitarbeiter in diesem Bereich. Nehmen Sie Kontakt zu uns auf...

Profile wechselinteressierter Bewerber

Bewerberprofil SE1537 - Betriebswirtin mit Logistikexpertise – organisationsstark und mit Marketing- / Vertriebserfahrung

Staatlich Geprüfte Betriebswirtin (DAV) Fachrichtung Verkehrswirtschaft und Logistik, gelernte Kauffrau für Speditions- und Logistikdienstleistungen, Anfang 30, über 5 Jahre Erfahrung in Speditionsunternehmen, Erfahrung im Vertrieb, Gewinnung / Akquise von Neukunden im Innen- und Außendienst, Erstellung und Bearbeitung von Offerten sowie Tendern, seriöses und freundliches Auftreten, sehr strukturierte und analytisch fundierte Arbeitsweise mit ausgeprägter Ziel- und Lösungsorientierung, guter Teamplayer, sucht neue Perspektive in der Region Südwestfalen

Bewerberprofil SE1685 - Potenzialstarke Nachwuchs-Führungskraft Vertrieb / Marketing / Produktmanagement

Master International Business Management (Univ.), gelernter Industriekaufmann mit Praxiserfahrung bei führendem Markenhersteller Getränke; Master- und Bachelorarbeit mit Praxisbezug im Bereich Potenziale E-Commerce, Konsumentenverhalten und Kundenzufriedenheit; Englisch fließend durch Auslandserfahrung; gute Auffassungsgabe und technisches Verständnis, analytisch fundiert und strukturiert arbeitend; motivierender Teamplayer mit ausgeprägter Lösungsorientierung; präsentationssicher und reisebereit, sucht Einstieg im Vertrieb, Marketing, Produktmanagement oder Projektmanagement in der Region Hellweg/Südwestfalen

Bewerberprofil SE1906 - Vertriebsmanager Automotive – verhandlungsstark und mit ausgeprägter Technik-Affinität

Vertriebsprofi, Mitte 40, mit langjähriger Erfahrungen im Automobilsektor mit Schwerpunkt VW, motivierender Teamplayer mit Verhandlungssicherheit, Führungserfahrung und technischer Expertise; Eloquenz, gepaart mit strategisch kreativer Lösungskompetenz in fließendem Deutsch und Englisch, sucht den Weg raus aus der Konzernstruktur in ein mittelständisches Unternehmen mit Herz in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1935 - Erfahrener Geschäftsbereichs-, internationaler Vertriebs- und Produktmanagementleiter mit pragmatischer Hands-on Mentalität

Diplom-Kaufmann (FH) Wirtschaftswissenschaften, Anfang 40, Erfolge im wachstums- und profitabilitätsorientierten Auf- und Ausbau von Geschäftsbereichen. Routiniert in strategischer und landesspezifischer Sortiments- und Vertriebsgestaltung und der damit verbundenen Erschließung neuer Märkte, versiert im Auf- und Ausbau profitabler internationaler Großkundenbeziehungen (DIY, E-Commerce, Fachhandel, Möbelhandel) von Konsumartikeln. Persönlicher Fokus auf den Themen Produktentwicklung, Vertrieb, Marketing und Prozessoptimierung. Verantwortung für den EBIT unter Einhaltung vorgegebener Ziele. Erfolgreiche Restrukturierungs- und Reorganisationsmaßnahmen mit Turn-around-Management. Motivierender, demokratischer Führungsstil mit persönlicher Mitarbeiterkommunikation dabei visionär und gleichzeitig verantwortungsvoll, dazu verhandlungssicheres Englisch, sucht verantwortungsvolle Aufgabe als Geschäftsführer (gerne perspektivisch), Business Unit Leiter, Niederlassungsleiter, Vertriebsleiter oder gerne auch eine Nachfolgeregelung bei einer Geschäftsübernahme in der Region östliches Ruhrgebiet sowie in Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1948 - Vertriebsleiter / Senior Sales Manager

Vertriebsleiter & Senior Sales Manager, Ende 30, mit nationaler und internationaler Erfahrung im Vertrieb von Stahl und Stahlrohren im industriellen Anwendungsbereich. Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern, sowie Projekterfahrung in einem Automotive Umfeld. Ausbildung zum Industriekaufmann und kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Werdegangs, inklusive Auslandsaufenthalt. Langjährige Vertriebserfahrung in einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur. Intensive Betreuung und Weiterentwicklung der vorhandenen Schlüsselkunden und ebenso Neukundenakquise. Erfolgreiche Führung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Vertriebsstrukturen, sowie Projektleitungserfahrung mit OEM und Tier1 Kunden. Angebote, Kalkulationen, Vertragsverhandlungen inkl. Abschlüsse von Rahmenverträgen, Präsentationen, Analyse von KPI's und Ergreifung von Maßnahmen, Reporting, Tracking der Vertriebsziele und Budgeting. Hohe technische Affinität aus Eigeninteresse, aber auch durch intensive interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Werken und der Entwicklung. Schnelle Auffassungsgabe geprägt durch eine analytische Arbeitsweise. Hochhalten an Werten wie Ehrlichkeit, Anerkennung, Authentizität und Loyalität. Kommunikationsstark und fähig, langfristige Kundenbindungen aufzubauen und zu vertiefen. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit langfristiger Perspektive.

Bewerberprofil SE1155 - Leiter CAD Entwicklung und technischer Projektmanager – versiert in Prozessoptimierungen

Konstrukteur und Projektleiter, Mitte 40, mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und Konstruktion von technischen Produkten in mittelständischen Unternehmen sowie in Konzernen in den Bereichen Kunststofftechnik, Werkzeugbau, Blechbearbeitung und Energietechnik; erfolgreich in der Prozessoptimierung im technischen Umfeld sowie in der Softwareimplementierung; Führungs- und Projekterfahrung im internationalen Umfeld bei Kunden, Lieferanten und Niederlassungen; sehr gute CAD und PLM Kenntnisse; schnelle Auffassungsgabe; hohe Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft; motivierender Teamplayer; zielstrebig und belastbar; Englisch gut in Schrift und Wort; suchte neue Herausforderung im technischen Umfeld, Projektmanagement mit Vertriebsanteil oder beratender Tätigkeit; gerne in Führungsfunktion im Raum Hellweg/Südwestfalen

Bewerberprofil SE1188 - Wirtschaftsingenieur – Projektleiter mit Erfahrung im Bereich Automotive / Maschinenbau / Erneuerbare Energie

Wirtschaftsingenieur, Anfang 30, Führungserfahrung in der Projektebene. Langjährige Erfahrungen im Bereich Metalltechnik und Automation mit erfolgreicher Leitung von Großprojekten im Bereich Automatisierung / Roboting. Sichere Leitung aller Projektschritte inkl. Kundenkontakt. International reisebereit, Englisch fließend, eigenständig und teamfähig. Motivator und Ideengeber zur stetigen Weiterentwicklung des Teams. Große Bereitschaft zur Weiterbildung, loyal und ehrgeizig. Freundlich und offen, mit guter Auffassungsgabe und technischem Verständnis. Stetiges Bestreben nach Prozessoptimierung und Weiterentwicklung des Unternehmens. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung im Bereich Key-Account / Abteilungsleitung. Vorzugsweise in der Region Hellweg–Kreis Soest.

Bewerberprofil SE1850 - Entwicklungsleiter (F&E) sucht neue Perspektive in der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie

Dr.-Ing. Elektrotechnik mit betriebswirtschaftlicher Fortbildung und Erfahrung in Entwicklung und Systems-Engineering (Hardware, Software, Mechanik) sowie Innovationsmanagement und Geschäftsfeldentwicklung. Langjährige, interdisziplinäre & internationale Führungserfahrung, Know-how in der mechatronischen Produkt- & Technologie-Entwicklung sowie im Programm- & Innovations-Management. Erfahren im Bereich Geschäftsfeldentwicklung & Systems-Engineering, dabei mit nachweislichen Erfolgen in Akquise und Management von Großaufträgen im Bereich Automotive sowie Erfahrungen im mittelständischen Sonderanlagenmaschinenbau. Eigenständiges analytisches, kreatives und holistisches Lösen von Problemen. Anwendungssicher in MS-Office und anderen Software-Produkten. Verhandlungssicheres Englisch. Sucht neue Leitung für Business Unit (GF), Bereichsleitung, Technische Leitung oder Entwicklungsleitung (F&E) in Unternehmen der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie.

Bewerberprofil SE1864 - Geschäftsführer Mittelstand - Modernisierer und Profi im Anlagen- und Sondermaschinenbau (Automotive, Getränke- u. Möbelindustrie)

Betriebswirtschaftlich orientierter Diplom-Ingenieur für Maschinenbau, promoviert, Mitte 50, mehr als 20 Jahre Führungserfahrung, davon 8 Jahre als Geschäftsführer (alleinvertretungsberechtigt). Motivierende Führungspersönlichkeit mit Überzeugungskraft, visionär und innovativ denkend. Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen in der Prozessoptimierung und Reorganisation. Realisierung von vollautomatisierten Fertigungs- und Verpackungslinien in der Automobil-, Getränke- und Möbelindustrie (auch international), sucht neue Perspektive in mittelständischem Produktionsunternehmen oder im Bereich Industrial Engineering.

Bewerberprofil SE1882 - Generalistischer Geschäftsführer im Mittelstand

Unternehmerisch-strategisch denkender und handelnder Betriebswirt (VWA) mit hoher technischer Affinität, Anfang 50, motivierende Führungspersönlichkeit mit Erfahrungen in diversen Branchen (Produzierendes Gewerbe, Energiesektor, technische Produkte) und Strukturen (Familienunternehmen, Konzern), kooperativer Führungsstil, ausgeprägte Sozialkompetenz, Werte- und ergebnisorientierte Kommunikation und verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Ebenen innerhalb und außerhalb des Unternehmens, innovative und kreative Lösungsfindung, Umsetzungsstärke und Handlungsfähigkeit auch in komplexen, herausfordernden Situationen. Kaufmann mit umfangreichem Know-how in technischen Produkten und Produktionsprozessen, Sicherstellung effizienter und integrierter Prozesse, breite Erfahrung im Vertrieb und gutes Gespür für Marktentwicklungen und Kundenanforderungen, mit Erfahrungen im Change- und Turnaround-Management. Sucht branchenübergreifende Führungsposition als Geschäftsführer, Leiter Business-Unit oder kaufmännischer Leiter im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen, Bergisches Land, Östliches Ruhrgebiet.

Bewerberprofil SE1946 - Vertriebsmitarbeiter-Export im Bereich Projektmanagement

Vertriebsmitarbeiter-Export (gelernter Industriekaufmann), Mitte 20, mit Vertriebserfahrungen im internationalen Projektgeschäft des nordamerikanischen Marktes. Erfolgreich in der Einleitung, Planung und Koordination von Projektgeschäften, dank verhandlungssicherem Deutsch, Englisch und Tschechisch. Technikaffiner, wissbegieriger und motivierender Teamplayer, möchte raus aus dem Büroleben und rein ins Geschehen. Mit wirtschaftlichem Denken, offener Persönlichkeit und Kenntnissen im Projektgeschäft auf der Suche nach dem Weg in den deutschsprachigen Direktvertrieb in einem mittelständischen Unternehmen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1978 - Technisch versierte Führungskraft mit ausgeprägter Methodenkompetenz und Change Management Erfahrung

Junger emphatischer Maschinenbau-Ingenieur (Dipl.-Ing.), Ende 30, führungserfahren als Geschäftsführer, Head of Business Unit und Werksleiter für innovative Unternehmen im Maschinenbau, metallverarbeitenden Industrie und Türfunktionssysteme.

Langjährige Beratungserfahrung in Konzernen und im Mittelstand, unternehmerisch-umsetzungsorientierte Persönlichkeit, erfahren als strategischer Organisationsentwickler mit Change Management Erfahrung. Eine hohe Affinität zur Metallverarbeitung ist die zentrale Konstante des bisherigen Werdegangs und bildet neben den hinzu-gewonnenen Fähigkeiten und Kenntnissen in den Bereichen Unternehmensführung, Vertrieb, Produktion, Konstruktion, Produktmanagement und SCM die Grundlage seiner aktuellen Position als Geschäftsführer. Inhaltlicher Schwerpunkt der aktuellen Position ist die strategische und operative Führung des Unternehmen mit ca. 120 Mitarbeitern, um den Erfolg am Markt weiter auszubauen.

Die operative Nähe zum Shopfloor und die ausgeprägten Lean-Management Kenntnisse als Berater und auch als Anwender im Mittelstand runden sein Profil ab.

Aktuell auf der Suche nach einer langfristigen Herausforderung als Geschäftsführer oder Bereichsleiter (Technik, Operations, CTO/COO) mit Produktionsnähe bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands mit anspruchsvollen Produkten in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE1983 - Leiter HSE, Qualität und Gebäudemanagement – organisati-
onsstark und umsetzungsorientiert

Staatlich Geprüfter Techniker und Technischer Betriebswirt, Anfang 50, langjährige Führungserfahrung mit Handlungsvollmacht in industrienahen Dienstleistungsunternehmen. Personalführung bis 15 Mitarbeiter. Budgetverantwortung, Unternehmerpflichten und Vermeidung von Organisationsverschulden. Organisation der Arbeitssicherheit inkl. Brandschutz. Betrieblicher Umweltschutz inkl. KVP sowie Reklamations- und Schadensbearbeitung. Qualitäts- und Prozessmanagement nach ISO 9001, Umweltmanagement nach 14001. Technisches, infrastrukturelles und kaufmännisches Gebäudemanagement. Disposition und Auftragsabwicklung in einem Unternehmen der Kanaltechnik.

Kenntnisse: Produktionssystem inkl. der DMAIC-Methode, Energiemanagementsystem nach ISO 50001, Arbeitssicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001

Qualifikation: Umweltschutztechniker Fachrichtung Verfahrenstechnik, DGQ-Qualitätsmanager, Technischer Betriebswirt, Brandschutzbeauftragter, Ausbildereignung, Industriemechaniker, div. BG-Seminare

Persönliche Präferenzbereiche: Entwickeln, Organisieren, Umsetzen und Kontrollieren

Bewerberprofil SE1985 - Erfahrener Personalmanager für den Mittelstand mit Konzernanbin-
dung

HR-Allrounder, Betriebswirt, Hands-on Mentalität, 20 Jahre Erfahrung als Werks-Personalleiter, Berater des Management bis auf Vorstandsebene, erfahren in Arbeitsrecht (Vertretung des Unternehmens beim Arbeitsgericht, Mitbestimmung und Tarifrecht), Ansprechpartner für Belegschaft und Betriebsrat auf Augenhöhe, Verhandeln von Betriebsvereinbarungen und Haustarifen, dynamische Gestaltung von Veränderungsprozessen – Neuausrichtung und Wachstum ebenso wie Restrukturierung, Experte für IT-gestützte Personalprozesse, Steuerung, Budgetierung, Reporting über KPIs, systematische Kompetenz- und Personalentwicklung, Coaching, Führung internationaler Projekte innerhalb der Konzernmatrix, Netzwerker im regionalen und internationalen Umfeld des Unternehmens, moderne Rekrutierungsmethoden und ausgedehntes Netzwerk für die Personalbeschaffung für komplexe technische Anwendungen, sucht neue Herausforderung im Raum Hellweg-Südwestfalen sowie östliches Ruhrgebiet.

Bewerberprofil SE1986 - Marketing Professional – langjährige Erfahrung im Produkt- und Brandmanagement, konzeptionsstark und lösungsorientiert / FMCG / Haushaltsprodukte

Diplom Kauffrau, langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Bereichen Produkt-, Brand- und Innovationsmanagement in unterschiedlichen Branchen der Konsumgüterindustrie mit erfolgreichem, internationalem Geschäftsausbau sowohl im Marken- als auch im Eigenmarkengeschäft. Kreative Strategin mit dem notwendigen Gespür für Trends, impulsgebend, ergebnis- und teamorientiert. Jahrelange Projektleitungserfahrung in cross-funktionalen internationalen Teams mit ausgeprägtem unternehmerischen Denken und dem Blick für das Machbare. Kommunikationsstark und empathisch, mit der Fähigkeit Andere zu begeistern und langfristig zu motivieren. Versiert im Umgang mit externen Partnern wie Agenturen, Lieferanten, Kunden sowie im Aufbau langfristiger Kooperationen; sucht neue, verantwortungsvolle Herausforderung in dynamischem Umfeld mit Gestaltungsspielraum.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

***Mit freundlichen Grüßen
Ihr Team vom Hellwegmanager***