

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Profile wechselinteressierter Bewerber:

Bewerberprofil SE1847 - Marketing- / Produkt Manager – Expertise in Handel und Konsumgüterbranche

Bachelor of Business Administration, Mitte 30, mit langjähriger Erfahrung in B2B und B2C. Erfahren in ganzheitlichem Projektmanagement von der Produktentwicklung, über Einkauf, Produktion, Vertrieb und Controlling. Begleitung des Prozesses durch Markt- und Kundenanalysen, Koordination der Mediaplanung sowie Briefing, Beauftragung von Agenturen (Werbe-, PR- und Online- Agenturen) und Medien (Radio, TV, Kino und Großflächenplakate), dabei Integration der Social-Media (Facebook, WhatsApp, Instagram, Youtube, Google). Zusätzliche Expertise in der Planung und Steuerung des kompletten Veranstaltungsmanagement mit externen Dienstleistern. Entwicklung und Einführung neuer Dienstleistungen und Tools im Marketing, Konzeption und Erstellung von Printmedien. Erfahrung mit internationalen Lieferanten in Europa und Fernost. Kommunikationsstark, emphatisch, bodenständig, sucht neue Herausforderung in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1850 - Entwicklungsleiter (F&E) sucht neue Perspektive in der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie

Dr.-Ing. Elektrotechnik mit betriebswirtschaftlicher Fortbildung und Erfahrung in Entwicklung und Systems-Engineering (Hardware, Software, Mechanik) sowie Innovationsmanagement und Geschäftsfeldentwicklung. Langjährige, interdisziplinäre & internationale Führungserfahrung, Know-how in der mechatronischen Produkt- & Technologie-Entwicklung sowie im Programm- & Innovations-Management. Erfahren im Bereich Geschäftsfeldentwicklung & Systems-Engineering, dabei mit nachweislichen Erfolgen in Akquise und Management von Großaufträgen im Bereich Automotive sowie Erfahrungen im mittelständischen Sonderanlagenmaschinenbau. Eigenständiges analytisches, kreatives und holistisches Lösen von Problemen. Anwendungssicher in MS-Office und anderen Software-Produkten. Verhandlungssicheres Englisch. Sucht neue Leitung für Business Unit (GF), Bereichsleitung, Technische Leitung oder Entwicklungsleitung (F&E) in Unternehmen der elektrotechnischen oder Elektronikindustrie.

Bewerberprofil SE1864 - Geschäftsführer Mittelstand - Modernisierer und Profi im Anlagen- und Sondermaschinenbau (Automotive, Getränke- u. Möbelindustrie)

Betriebswirtschaftlich orientierter Diplom-Ingenieur für Maschinenbau, promoviert, Mitte 50, mehr als 20 Jahre Führungserfahrung, davon 8 Jahre als Geschäftsführer (alleinvertretungsberechtigt). Motivierende Führungspersönlichkeit mit Überzeugungskraft, visionär und innovativ denkend. Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen in der Prozessoptimierung und Reorganisation. Realisierung von vollautomatisierten Fertigungs- und Verpackungslinien in der Automobil-, Getränke- und Möbelindustrie (auch international), sucht neue Perspektive in mittelständischem Produktionsunternehmen oder im Bereich Industrial Engineering.

Bewerberprofil SE1895 - Erfahrener Konstrukteur für Automation & Robotik mit Automotive-Kunden-Expertise

Maschinenbautechniker mit betriebswirtschaftlicher Zusatzausbildung, Anfang 40, langjähriges knowhow aus dem Automotive-Bereich. Fachwissen in Projektmanagement, Kalkulation, Konstruktion, Entwicklung und Vorrichtungsbau (OEM). Weltweite Projektstätigkeiten für Namenhafte Automobilhersteller, unter anderem in Mexico und China, von der Angebotsphase bis zur Inbetriebnahme vor Ort. Erfahrungen auch in Projektleitung der Baubranche mit Kalkulation, Betreuung der Bauherren und Abstimmung mit Lieferanten und Handwerkern. Versiert im Umgang mit CAD-Programmen, Prozess-Simulationen und MS-Office. Zuverlässig, teamfähig, verantwortungsbewusst und geprägt von strukturiertem, analytischem lösungsorientiertem Denken und Handeln und der Gabe, sich gut in neue Zusammenhänge einzuarbeiten. Sucht neue Perspektive im technischen Umfeld, gerne im Mittelstand, wo er was bewegen kann.

Bewerberprofil SE1948 - Vertriebsleiter / Senior Sales Manager

Vertriebsleiter & Senior Sales Manager, Ende 30, mit nationaler und internationaler Erfahrung im Vertrieb von Stahl und Stahlrohren im industriellen Anwendungsbereich. Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern, sowie Projekterfahrung in einem Automotive Umfeld. Ausbildung zum Industriekaufmann und kontinuierliche Weiterentwicklung des persönlichen und beruflichen Werdegangs, inklusive Auslandsaufenthalt. Langjährige Vertriebserfahrung in einem Familienunternehmen mit Konzernstruktur. Intensive Betreuung und Weiterentwicklung der vorhandenen Schlüsselkunden und ebenso Neukundenakquise. Erfolgreiche Führung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Vertriebsstrukturen, sowie Projektleitungserfahrung mit OEM und Tier1 Kunden. Angebote, Kalkulationen, Vertragsverhandlungen inkl. Abschlüsse von Rahmenverträgen, Präsentationen, Analyse von KPI's und Ergreifung von Maßnahmen, Reporting, Tracking der Vertriebsziele und Budgeting. Hohe technische Affinität aus Eigeninteresse, aber auch durch intensive interdisziplinäre Zusammenarbeit mit den Werken und der Entwicklung. Schnelle Auffassungsgabe geprägt durch eine analytische Arbeitsweise. Hochhalten an Werten wie Ehrlichkeit, Anerkennung, Authentizität und Loyalität. Kommunikationsstark und fähig, langfristige Kundenbindungen aufzubauen und zu vertiefen. Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit langfristiger Perspektive.

Bewerberprofil SE1949 - Vertriebs- & Niederlassungsleiter / Sales Manager – sehr erfahren und erfolgreich im technischen Vertrieb verschiedener Branchen

Diplom-Ingenieur (Univ.) Maschinenbau, Anfang 50, 26 Jahre Erfahrung und Erfolg im beratungsintensiven Vertrieb, dabei zuständig für Aufbau und Optimierung neuer Strukturen (Niederlassungen & Depots), Personalführung und Einstellungen von Mitarbeitern. Erfahrungen im Verkauf, in Vermietung im B2B, in der Entwicklung neuer Marktsegmente, der Planung, Umsetzung und Steuerung von Vertriebsstrategien. Markt- und Wettbewerbsanalysen, Projektmanagement von Anfrage bis Fertigstellung, dabei Kundenservice und -bindung, inkl. Produktschulungen. Beheimatet in „fast allen“ Branchen (Automobil-, Kunststoff-, Stahl- und Lebensmittelindustrie, Serviceunternehmen vom Mittelstand bis zum Großkonzern). Lösungs- und ergebnisorientiert mit ausgeprägtem Kundenfokus und Hands-On Mentalität, verbindliches und überzeugendes Auftreten auf allen Managementebenen. Motivierender Teamleader mit ausgeprägter sozialer Kompetenz für Innen-, Außendienst und Service, sucht neuen Wirkungsbereich mit oder ohne Leitungsfunktion im technischen Vertrieb oder Komplettverantwortung von Niederlassungen & Abteilungen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1953 - Geprüfter Technischer Betriebswirt, erfahren in der Metallverarbeitung, sucht eine neue Herausforderung mit Entwicklungsmöglichkeiten.

Gelernter Elektromaschinenbauer mit Weiterbildung zum Industriemeister Metall und Geprüfter Technischer Betriebswirt, Mitte 30, mit langjähriger Erfahrung als Einrichter, Produktionsplaner (Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung) und in leitenden Funktionen in Produktionsbetrieben verschiedener Branchen. Fundierte, praktische Fähigkeiten und Kompetenzen in den Bereichen Unternehmensführung, Produktionsplanung, Prozessoptimierung, Qualitätsmanagement, Personalführung und -entwicklung. Rechtliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Soft Skills (Zielorientierung, Eigeninitiative, Kommunikation, Organisation, Problemlösung, Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft und Teamplay). Sie gewinnen einen flexiblen und belastbaren Mitarbeiter mit einem hohen Maß an Motivation und dem Willen, sich auf eine anspruchsvolle berufliche Herausforderung einzulassen.

Bewerberprofil SE1955 - Techniker Maschinenbau & Konstruktion – Teamplayer mit Affinität für Design, Entwicklung und Vertrieb

Staatlich geprüfter Techniker (Maschinenbau & Konstruktion), Anfang 20, Ausbilder mit Erfahrungen von der Konzepterstellung, dem Kundenkontakt, über die Konstruktion und den Einkauf bis hin zu Fertigung, Montage und After Sales. Zusätzlich Erfahrungen im Vertrieb. Große Verantwortungsbereitschaft, offen, wissbegierig, geprägt von Sinn für Kreativität, Weiterentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Neugier und großer Reisebereitschaft, sucht neue Herausforderungen in der Region Hellweg-Sauerland-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1964 - Zahlen-affine, ehrgeizige Nachwuchskraft

Staatlich geprüfter Betriebswirt mit Schwerpunkt Absatzwirtschaft und Differenzierungsbereich Bilanzierung, Mitte 20, ausgebildeter Bürokaufmann, mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich eines mittelständigen Unternehmens im Gesundheitssektor. Hohe Belastbarkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse, tiefgehende Kenntnisse in den MS-Office Anwendungen, Ausbildererscheinungsschein (Ada) der IHK. Strukturierter, zahlen-affiner und lernbereiter Teamplayer auf der Suche nach dem nächsten beruflichen Schritt in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1966 - Erfahrene, engagierte Personalerin sucht eine herausfordernde Perspektive in einem dynamischen Umfeld

HR-Generalistin, Mitte 50, kennt das Personalgeschäft von A wie Ausbildung bis Z wie Zusammenarbeit, dazu gehört die Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen, sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht, Erfahrung im nationalen und internationalen Recruiting, Konzeption und Einführung von Personalentwicklungsinstrumenten, Entwicklung und Begleitung von Nachwuchsprogrammen, Personalkostenplanung und Berichtswesen, Vergütungssysteme und Vergütungsfragen. Kreative und offene Persönlichkeit, Neugier auf andere Geschäftsmodelle, Menschen und Arbeitsweisen. Kooperativer, professioneller Arbeitsstil, pragmatische zupackende Hands-on Mentalität, arbeitet gern in interdisziplinären Projektteams, Führungserfahrung. Sicher in der Anwendung von SAP und MS Office und im Gebrauch der englischen Sprache. Möchte ihren Traum vom Aufbau und der Optimierung von Personalprozessen in einem produzierenden Unternehmen der Region Hellweg-Südwestfalen verwirklichen.

Bewerberprofil SE1969 - Erfahrene Führungspersönlichkeit auf allen Ebenen: Abteilungsleiter, Werkleiter, stellv. Geschäftsführer – Problemlöser mit Empathie und hohem technischen Know How

Gießereitechniker, Industriemeister Hüttentechnik (Metallurgie), Technischer Betriebswirt, REFA- Kenntnisse.

Nachweisbare Erfolge in Wirtschaftlichkeits- und Prozessoptimierung, Produktionssteigerung, hohe soziale Kompetenz sowie Restrukturierungserfahrung im Automotivebereich. Hohe Führungskompetenz mit bisher 200 Mitarbeitern, über 30-jährige Führungserfahrung, Teambilder, zielorientiert und durchsetzungsstark.

Erfahren in der Weiterentwicklung der Produktionsabläufe und Technologien, Anlauf von Neuprojekten (Projektmanagement), Umsetzung von Innovationen, Investitionsplanung, Qualitätsstandards und Budgetplanung sowie Arbeitssicherheit, Umwelt-, Energiemanagement, Produktionsplanung, Gießerei und mechanische Fertigung. Betriebssteuerung nach KPIs wie Safety, Quality, Delivery & Productivity unter Anwendung von Lean Methoden wie z.B. Kanban, KVP, SMED, 5S und mehr, sucht neue Herausforderung gerne im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1970 - Bauleiter mit langjähriger Expertise in Projekten im Bahn-, Brücken- und Hochbau

Gelernter Maurer, Anfang 40, Qualifikationen zum Polier 1, 2 und 3 im Hochbau. Langjährige Erfahrungen in der kompletten Projektleitung von der Arbeitsvorbereitung bis zur Rechnungsprüfung im Industriebau, Infrastrukturbau sowie Windenergie und Bahn- und Brückenbau. Zusatzqualifikationen in Beton- / Stahlbetonbau, im Bereich Bewehrungsanschlüsse mit Injektionsmörtel sowie im Straßenbau, Gussasphalt, Gebäudeabdichtung und Leitungs-Tiefbau. Gestandenes Auftreten, strukturiert und fundiert in der Vorbereitung von Ausführungen mit Termintreue. Führungserfahren, gradlinig und verbindlich, sucht neue Perspektive in der Bauleitung im Bahn- oder Hochbau. Reisebereitschaft ist vorhanden.

Bewerberprofil SE1978 - Technisch versierte Führungskraft mit ausgeprägter Methodenzertifizierung und Change Management Erfahrung

Junger emphatischer Maschinenbau-Ingenieur (Dipl.-Ing.), Ende 30, führungserfahren als Geschäftsführer, Head of Business Unit und Werksleiter für innovative Unternehmen im Maschinenbau, metallverarbeitenden Industrie und Türfunktionssysteme.

Langjährige Beratungserfahrung in Konzernen und im Mittelstand, unternehmerisch-umsetzungsorientierte Persönlichkeit, erfahren als strategischer Organisationsentwickler mit Change Management Erfahrung. Eine hohe Affinität zur Metallverarbeitung ist die zentrale Konstante des bisherigen Werdegangs und bildet neben den hinzugewonnenen Fähigkeiten und Kenntnissen in den Bereichen Unternehmensführung, Vertrieb, Produktion, Konstruktion, Produktmanagement und SCM die Grundlage seiner aktuellen Position als Geschäftsführer. Inhaltlicher Schwerpunkt der aktuellen Position ist die strategische und operative Führung des Unternehmen mit ca. 120 Mitarbeitern, um den Erfolg am Markt weiter auszubauen.

Die operative Nähe zum Shopfloor und die ausgeprägten Lean-Management Kenntnisse als Berater und auch als Anwender im Mittelstand runden sein Profil ab.

Aktuell auf der Suche nach einer langfristigen Herausforderung als Geschäftsführer oder Bereichsleiter (Technik, Operations, CTO/COO) mit Produktionsnähe bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands mit anspruchsvollen Produkten in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE1985 - Erfahrener Personalmanager für den Mittelstand mit Konzernanbindung

HR-Allrounder, Betriebswirt, Hands-on Mentalität, 20 Jahre Erfahrung als Werks-Personalleiter, Berater des Management bis auf Vorstandsebene, erfahren in Arbeitsrecht (Vertretung des Unternehmens beim Arbeitsgericht, Mitbestimmung und Tarifrecht), Ansprechpartner für Belegschaft und Betriebsrat auf Augenhöhe, Verhandeln von Betriebsvereinbarungen und Haustarifen, dynamische Gestaltung von Veränderungsprozessen – Neuausrichtung und Wachstum ebenso wie Restrukturierung, Experte für IT-gestützte Personalprozesse, Steuerung, Budgetierung, Reporting über KPIs, systematische Kompetenz- und Personalentwicklung, Coaching, Führung internationaler Projekte innerhalb der Konzernmatrix, Netzwerker im regionalen und internationalen Umfeld des Unternehmens, moderne Rekrutierungsmethoden und ausgedehntes Netzwerk für die Personalbeschaffung für komplexe technische Anwendungen, sucht neue Herausforderung im Raum Hellweg-Südwestfalen sowie östliches Ruhrgebiet.

Bewerberprofil SE1986 - Marketing Professional – langjährige Erfahrung im Produkt- und Brandmanagement, konzeptionsstark und lösungsorientiert / FMCG / Haushaltsprodukte

Diplom Kauffrau, langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Bereichen Produkt-, Brand- und Innovationsmanagement in unterschiedlichen Branchen der Konsumgüterindustrie mit erfolgreichem, internationalem Geschäftsausbau sowohl im Marken- als auch im Eigenmarkengeschäft. Kreative Strategin mit dem notwendigen Gespür für Trends, impulsgebend, ergebnis- und teamorientiert. Jahrelange Projektleitungserfahrung in cross-funktionalen internationalen Teams mit ausgeprägtem unternehmerischen Denken und dem Blick für das Machbare. Kommunikationsstark und empathisch, mit der Fähigkeit Andere zu begeistern und langfristig zu motivieren. Versiert im Umgang mit externen Partnern wie Agenturen, Lieferanten, Kunden sowie im Aufbau langfristiger Kooperationen; sucht neue, verantwortungsvolle Herausforderung in dynamischem Umfeld mit Gestaltungsspielraum.

Bewerberprofil SE1987 - Gestandener Vertriebler mit ausgeprägter Technik-Affinität

Industriekaufmann und Landmaschinenmechaniker, Ende 50, gradlinig und verbindlich, Gestandenes Auftreten, langjährige Erfahrung im Vertrieb (Innen- und Außendienst) in zwei unterschiedlichen Branchen, hohes Maß an technischem Verständnis. Ausgeprägte unternehmerische Denk- und Handlungsweise, seriöse und fachgerechte Beratung von Kunden.

Fremdsprachen: Englisch, IT: MS-Office, Seminare: Interne Vertriebs- und Produktseminare, Führerscheine: Klassen A, B, C

Motivierender Teamplayer, verbindlich und lösungsorientiert sucht neue und langfristige Herausforderung im Vertrieb bei einem Mittelstandsunternehmen mit qualitativ hochwertigen Produkten in den Regionen Südwestfalen sowie Ostwestfalen-Lippe.