

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Profile wechselinteressierter Bewerber:

Bewerberprofil SE1153 - Betriebsleiter Gemeinschaftsverpflegung – Expertise im Gesundheits- und Eventmanagement

Hotelbetriebswirt, Ende 50, ausgebildeter Koch und Küchenmeister, Fortbildung zum Gesundheitsberater mit Schwerpunkt Ernährung; langjährige Erfahrungen in Leitungsfunktionen im Bereich Gastronomie und Gemeinschaftsverpflegung in öffentlichen Einrichtungen sowie als Verantwortlicher im Eventmanagement; sehr verlässlich im Foodmanagement im Sinne HACCP; gestandenes, offenes Auftreten mit sehr positiver Ausstrahlung; ausgeprägte Sozialkompetenz im Umgang mit Menschen und motivierender Führungsstil durch individuelle Personalentwicklung; initiativ, kreativ mit dem Drang, etwas zu bewegen; sehr marketing- und vertriebsaffin; funktions- und bereichsübergreifend denkend und handelnd; begeisterungsfähig und offen für Neues; engagiert, verlässlich, sorgfältig und versiert in der Weitergabe von Wissen; sucht neue Herausforderung in dynamischem Umfeld in der Region Hellweg/Südwestfalen

Bewerberprofil SE1955 - Techniker Maschinenbau & Konstruktion – Teamplayer mit Affinität für Design, Entwicklung und Vertrieb

Staatlich geprüfter Techniker (Maschinenbau & Konstruktion), Anfang 20, Ausbilder mit Erfahrungen von der Konzepterstellung, dem Kundenkontakt, über die Konstruktion und den Einkauf bis hin zu Fertigung, Montage und After Sales. Zusätzlich Erfahrungen im Vertrieb. Große Verantwortungsbereitschaft, offen, wissbegierig, geprägt von Sinn für Kreativität, Weiterentwicklung, Wirtschaftlichkeit, Neugier und großer Reisebereitschaft, sucht neue Herausforderungen in der Region Hellweg-Sauerland-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1969 - Erfahrene Führungspersönlichkeit auf allen Ebenen: Abteilungsleiter, Werkleiter, stellv. Geschäftsführer – Problemlöser mit Empathie und hohem technischen Know How

Gießereitechniker, Industriemeister Hüttentechnik (Metallurgie), Technischer Betriebswirt, REFA- Kenntnisse.

Nachweisbare Erfolge in Wirtschaftlichkeits- und Prozessoptimierung, Produktionssteigerung, hohe soziale Kompetenz sowie Restrukturierungserfahrung im Automotivebereich. Hohe Führungskompetenz mit bisher 200 Mitarbeitern, über 30-jährige Führungserfahrung, Teambilder, zielorientiert und durchsetzungsstark.

Erfahren in der Weiterentwicklung der Produktionsabläufe und Technologien, Anlauf von Neuprojekten (Projektmanagement), Umsetzung von Innovationen, Investitionsplanung, Qualitätsstandards und Budgetplanung sowie Arbeitssicherheit, Umwelt-, Energiemanagement, Produktionsplanung, Gießerei und mechanische Fertigung. Betriebssteuerung nach KPIs wie Safety, Quality, Delivery & Productivity unter Anwendung von Lean Methoden wie z.B. Kanban, KVP, SMED, 5S und mehr, sucht neue Herausforderung gerne im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1970 - Bauleiter mit langjähriger Expertise in Projekten im Bahn-, Brücken- und Hochbau

Gelernter Maurer, Anfang 40, Qualifikationen zum Polier 1, 2 und 3 im Hochbau. Langjährige Erfahrungen in der kompletten Projektleitung von der Arbeitsvorbereitung bis zur Rechnungsprüfung im Industriebau, Infrastrukturbau sowie Windenergie und Bahn- und Brückenbaubau. Zusatzqualifikationen in Beton- / Stahlbetonbau, im Bereich Bewehrungsanschlüsse mit Injektionsmörtel sowie im Straßenbau, Gussasphalt, Gebäudeabdichtung und Leitungs-Tiefbau. Gestandenes Auftreten, strukturiert und fundiert in der Vorbereitung von Ausführungen mit Termintreue. Führungserfahren, gradlinig und verbindlich, sucht neue Perspektive in der Bauleitung im Bahn- oder Hochbau. Reisebereitschaft ist vorhanden.

Bewerberprofil SE1978 - Technisch versierte Führungskraft mit ausgeprägter Methodenkompetenz und Change Management Erfahrung

Junger emphatischer Maschinenbau-Ingenieur (Dipl.-Ing.), Ende 30, führungserfahren als Geschäftsführer, Head of Business Unit und Werksleiter für innovative Unternehmen im Maschinenbau, metallverarbeitenden Industrie und Türfunktionssysteme.

Langjährige Beratungserfahrung in Konzernen und im Mittelstand, unternehmerisch-umsetzungsorientierte Persönlichkeit, erfahren als strategischer Organisationsentwickler mit Change Management Erfahrung. Eine hohe Affinität zur Metallverarbeitung ist die zentrale Konstante des bisherigen Werdegangs und bildet neben den hinzugewonnenen Fähigkeiten und Kenntnissen in den Bereichen Unternehmensführung, Vertrieb, Produktion, Konstruktion, Produktmanagement und SCM die Grundlage seiner aktuellen Position als Geschäftsführer. Inhaltlicher Schwerpunkt der aktuellen Position ist die strategische und operative Führung des Unternehmen mit ca. 120 Mitarbeitern, um den Erfolg am Markt weiter auszubauen.

Die operative Nähe zum Shopfloor und die ausgeprägten Lean-Management Kenntnisse als Berater und auch als Anwender im Mittelstand runden sein Profil ab.

Aktuell auf der Suche nach einer langfristigen Herausforderung als Geschäftsführer oder Bereichsleiter (Technik, Operations, CTO/COO) mit Produktionsnähe bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands mit anspruchsvollen Produkten in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE1983 - Leiter HSE, Qualität und Gebäudemanagement – organisationsstark und umsetzungsorientiert

Staatlich Geprüfter Techniker und Technischer Betriebswirt, Anfang 50, langjährige Führungserfahrung mit Handlungsvollmacht in industrienahen Dienstleistungsunternehmen. Personalführung bis 15 Mitarbeiter. Budgetverantwortung, Unternehmerpflichten und Vermeidung von Organisationsverschulden. Organisation der Arbeitssicherheit inkl. Brandschutz. Betrieblicher Umweltschutz inkl. Genehmigungsverfahren und Gefahrstofforganisation. Schulungssystem, operative Qualitätssicherung inkl. KVP sowie Reklamations- und Schadensbearbeitung. Qualitäts- und Prozessmanagement nach ISO 9001, Umweltmanagement nach 14001. Technisches, infrastrukturelles und kaufmännisches Gebäudemanagement. Disposition und Auftragsabwicklung in einem Unternehmen der Kameratechnik.

Kenntnisse: Produktionssystem inkl. der DMAIC-Methode, Energiemanagementsystem nach ISO 50001, Arbeitssicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001

Qualifikation: Umweltschutztechniker Fachrichtung Verfahrenstechnik, DGQ-Qualitätsmanager, Technischer Betriebswirt, Brandschutzbeauftragter, Ausbildereignung, Industriemechaniker, div. BG-Seminare

Persönliche Präferenzbereiche: Entwickeln, Organisieren, Umsetzen und Kontrollieren

Bewerberprofil SE1986 - Marketing Professional – langjährige Erfahrung im Produkt- und Brandmanagement, konzeptionsstark und lösungsorientiert / FMCG / Haushaltsprodukte

Diplom Kauffrau, langjährige Fach- und Führungserfahrung in den Bereichen Produkt-, Brand- und Innovationsmanagement in unterschiedlichen Branchen der Konsumgüterindustrie mit erfolgreichem, internationalem Geschäftsausbau sowohl im Marken- als auch im Eigenmarkengeschäft. Kreative Strategin mit dem notwendigen Gespür für Trends, impulsgebend, ergebnis- und teamorientiert. Jahrelange Projektleitungserfahrung in cross-funktionalen internationalen Teams mit ausgeprägtem unternehmerischen Denken und dem Blick für das Machbare. Kommunikationsstark und empathisch, mit der Fähigkeit Andere zu begeistern und langfristig zu motivieren. Versiert im Umgang mit externen Partnern wie Agenturen, Lieferanten, Kunden sowie im Aufbau langfristiger Kooperationen; sucht neue, verantwortungsvolle Herausforderung in dynamischem Umfeld mit Gestaltungsspielraum.

Bewerberprofil SE1987 - Gestandener Vertriebler mit ausgeprägter Technik-Affinität

Industriekaufmann und Landmaschinenmechaniker, Ende 50, gradlinig und verbindlich, Gestandenes Auftreten, langjährige Erfahrung im Vertrieb (Innen- und Außendienst) in zwei unterschiedlichen Branchen, hohes Maß an technischem Verständnis. Ausgeprägte unternehmerische Denk- und Handlungsweise, seriöse und fachgerechte Beratung von Kunden.

Fremdsprachen: Englisch, IT: MS-Office, **Seminare:** Interne Vertriebs- und Produktseminare, **Führerschein:** Klassen A, B, C

Motivierender Teamplayer, verbindlich und lösungsorientiert sucht neue und langfristige Herausforderung im Vertrieb bei einem Mittelstandsunternehmen mit qualitativ hochwertigen Produkten in den Regionen Südwestfalen sowie Ostwestfalen-Lippe.

Bewerberprofil SE1992 - Versierter Controller mit langjähriger Industrieerfahrung

Controller, Fachkraft Controlling (IHK) mit langjähriger Erfahrung im Vertriebs- und Produktionscontrolling, Budgetplanung sowie rollierenden Forecasts, Reporting von Kennzahlen, Benchmarking, sicherer Umgang mit Kalkulationssystemen und BAB, versiert in Prozessanalyse und -optimierung, Durchführung materialwirtschaftlicher Monatsabschlüsse, Präsentation und Kommunikation von BWA's. Key-User bei der Einführung neuer Software (ERP-System, BI-Tools) sowie sicherer Umgang mit MS-Office. Verlässlicher Teamplayer mit Verantwortungsbereitschaft, strukturiertem, analytischem Denken und Sinn für Kreativität, sucht neue Perspektive im Bereich Controlling in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1995 - Assistentin der Geschäftsführung mit Empathie und internationaler Expertise

ausgebildete fremdsprachliche Direktionsassistentin und Veranstaltungsfachwirtin (IHK), Mitte 50, langjährige, internationale Erfahrung als Assistenz der Geschäftsführung mit Projektverantwortung, unter anderem im Veranstaltungsmanagement und mit Spaß an Sprache und Kommunikation. Sicheres Auftreten auf allen Ebenen mit Empathie und der Gabe andere zu motivieren. Teamplayer, strukturiert, lösungsorientiert und flexibel, sucht neue Perspektive auf Teilzeitbasis in den Bereichen Kommunikation, Weiterbildung, Veranstaltungs- oder Projektmanagement sowie Verwaltung in der Region Hellweg.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Team vom Hellwegmanager