

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Profile wechselinteressierter Bewerber:

Bewerberprofil SE1964 - Zahlenaffine, ehrgeizige Nachwuchskraft

Staatlich geprüfter Betriebswirt mit Schwerpunkt Absatzwirtschaft und Differenzierungsbereich Bilanzierung, Mitte 20, ausgebildeter Bürokaufmann, mehrjährige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich eines mittelständigen Unternehmens im Gesundheitssektor. Hohe Belastbarkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise. Gute Englischkenntnisse, tiefgehende Kenntnisse in den MS-Office Anwendungen, Ausbildereignungsschein (Ada) der IHK. Strukturierter, zahlenaffiner und lernbereiter Teamplayer auf der Suche nach dem nächsten beruflichen Schritt in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1969 - Erfahrene Führungspersönlichkeit auf allen Ebenen: Abteilungsleiter, Werkleiter, stellv. Geschäftsführer – Problemlöser mit Empathie und hohem technischen Know How

Gießereitechniker, Industriemeister Hüttentechnik (Metallurgie), Technischer Betriebswirt, REFA- Kenntnisse.

Nachweisbare Erfolge in Wirtschaftlichkeits- und Prozessoptimierung, Produktionssteigerung, hohe soziale Kompetenz sowie Restrukturierungserfahrung im Automotivebereich. Hohe Führungskompetenz mit bisher 200 Mitarbeitern, über 30-jährige Führungserfahrung, Teambilder, zielorientiert und durchsetzungsstark.

Erfahren in der Weiterentwicklung der Produktionsabläufe und Technologien, Anlauf von Neuprojekten (Projektmanagement), Umsetzung von Innovationen, Investitionsplanung, Qualitätsstandards und Budgetplanung sowie Arbeitssicherheit, Umwelt-, Energiemanagement, Produktionsplanung, Gießerei und mechanische Fertigung. Betriebssteuerung nach KPIs wie Safety, Quality, Delivery & Productivity unter Anwendung von Lean Methoden wie z.B. Kanban, KVP, SMED, 5S und mehr, sucht neue Herausforderung gerne im Mittelstand in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1970 - Bauleiter mit langjähriger Expertise in Projekten im Bahn-, Brücken- und Hochbau

Gelernter Maurer, Anfang 40, Qualifikationen zum Polier 1, 2 und 3 im Hochbau. Langjährige Erfahrungen in der kompletten Projektleitung von der Arbeitsvorbereitung bis zur Rechnungsprüfung im Industriebau, Infrastrukturbau sowie Windenergie und Bahn- und Brückenbaubau. Zusatzqualifikationen in Beton- / Stahlbetonbau, im Bereich Bewehrungsanschlüsse mit Injektionsmörtel sowie im Straßenbau, Gussasphalt, Gebäudeabdichtung und Leitungs-Tiefbau. Gestandenes Auftreten, strukturiert und fundiert in der Vorbereitung von Ausführungen mit Termintreue. Führungserfahren, gradlinig und verbindlich, sucht neue Perspektive in der Bauleitung im Bahn- oder Hochbau. Reisebereitschaft ist vorhanden.

Bewerberprofil SE1976 - Geschäftsführer Technik – erfahrener Prozessoptimierer mit Methodenkompetenz und Automotive-Erfahrung

Maschinenbau-Ingenieur (Dr.-Ing.), Ende 40, führungserfahren als Bereichsleiter, COO und technischer Geschäftsführer innovativer Unternehmen für Speichersysteme, Elektronik/Mechatronik, langjährige Automotive-Erfahrung in Konzern- und Mittelstand, unternehmerisch-umsetzungsorientierte Persönlichkeit, erfahren als strategischer Technologie- und Organisationsentwickler mit M&A-Expertise. Bereichsübergreifend agierender Produzent, Entwickler, Einkäufer und Initiator effizienter Wertschöpfungsketten mit pragmatischer Digitalisierung und Prozessautomatisierung. Versierter Steuerer von Werksverbänden und internationalen Netzwerken mit operativer Nähe zum Shopfloor und Lean-Kompetenz. Teamplayer mit Empathie und Stärken in Mitarbeiterentwicklung und Changemanagement, gewinnend auch im Kundenkontakt. Auffassungsschnell mit technisch-methodischem Überblick, sucht langfristige Herausforderung als Technischer Geschäftsführer oder Bereichsleiter (Geschäftsbereich, Technik, Operations, CTO/COO) im zentralen Dreieck des Innovations-, Technologie- und Supply-Chain-Managements bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands mit anspruchsvollen Produkten in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE1977 - Bankmanager mit langjähriger Expertise im Gewerbe- und Immobilienkundenbereich

Gelernter Bankkaufmann, Ende 50, langjährige erfolgreiche Tätigkeit in der Kundenbetreuung und im Vertrieb genossenschaftlicher wie privater Banken. Führungserfahrener Teamplayer mit ausgeprägtem unternehmerischem Denken und Handeln, sicher und erfahren auch im gehobenen Finanzmanagement sowie in den Bereichen Steuern, Immobilien und Betriebswirtschaft. Zusatzqualifizierungen in den Bereichen Kapitalanlage- und Bau- / Immobilienfinanzierung. Strukturiert, verantwortungsbewusst und mit rascher Auffassungsgabe für Neues, interessiert an neuen Perspektiven in kaufmännischen / betriebswirtschaftlichen Funktionen sowie im Finanzmanagement oder der Unternehmensberatung.

Bewerberprofil SE1982 - Erfahrener Filial- und Endkundenlogistiker mit Überblick und Anpacker-Mentalität

Senior Experte Logistik, Ende 50, mit umfangreicher Erfahrung in unterschiedlichsten Bereichen der Logistik, sowohl in der Filialbelieferung wie im Endkundengeschäft, in unterschiedlichen Positionen mit und ohne Personalverantwortung, im Tagesgeschäft wie in Projektarbeit, mit den Schwerpunkten: Prozesssicherheit und -optimierung, Budget- und Personaleinsatzplanung, Bestandverwaltung inkl. Stichtags- oder permanenter Inventur, mit MS Office (Word, Excel, PowerPoint) und Warenwirtschaftssystemen bestens vertraut, sowie durch diverse Koordinierungsaufgaben auch im Bilde, was in anderen bzw. angrenzenden Bereichen eines Unternehmens, z.B. IT, Arbeitssicherheit, Controlling, Marketing, Vertrieb oder Kundenservice, für eine erfolg- und ertragreiche sowie nachhaltige Unternehmensführung sinnvoll bzw. sogar unbedingt erforderlich ist, sucht (vermutlich seine letzte;-) Herausforderung, um sie mit ganzer Kraft und Leidenschaft sowie seinem über lange Zeit aufgebauten Knowhow konzentriert und zielorientiert anzunehmen.

Bewerberprofil SE1983 - Leiter HSE, Qualität und Gebäudemanagement – organisationsstark und umsetzungsorientiert

Staatlich Geprüfter Techniker und Technischer Betriebswirt, Anfang 50, langjährige Führungserfahrung mit Handlungsvollmacht in industrienahen Dienstleistungsunternehmen. Personalführung bis 15 Mitarbeiter. Budgetverantwortung, Unternehmerrpflichten und Vermeidung von Organisationsverschulden. Organisation der Arbeitssicherheit inkl. Brandschutz. Betrieblicher Umweltschutz inkl. Genehmigungsverfahren und Gefahrstofforganisation. Schulungssystem, operative Qualitätssicherung inkl. KVP sowie Reklamations- und Schadensbearbeitung. Qualitäts- und Prozessmanagement nach ISO 9001, Umweltmanagement nach 14001. Technisches, infrastrukturelles und kaufmännisches Gebäudemanagement. Disposition und Auftragsabwicklung in einem Unternehmen der Kanaltchnik.

Kenntnisse: Produktionssystem inkl. der DMAIC-Methode, Energiemanagementsystem nach ISO 50001, Arbeitssicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001

Qualifikation: Umweltschutztechniker Fachrichtung Verfahrenstechnik, DGQ-Qualitätsmanager, Technischer Betriebswirt, Brandschutzbeauftragter, Ausbildereignung, Industriemechaniker, div. BG-Seminare

Persönliche Präferenzbereiche: Entwickeln, Organisieren, Umsetzen und Kontrollieren

Bewerberprofil SE1987 - Gestandener Vertriebler mit ausgeprägter Technik-Affinität

Industriekaufmann und Landmaschinenmechaniker, Ende 50, gradlinig und verbindlich, Gestandenes Auftreten, langjährige Erfahrung im Vertrieb (Innen- und Außendienst) in zwei unterschiedlichen Branchen, hohes Maß an technischem Verständnis. Ausgeprägte unternehmerische Denk- und Handlungsweise, seriöse und fachgerechte Beratung von Kunden.

Fremdsprachen: Englisch, IT: MS-Office, **Seminare:** Interne Vertriebs- und Produktseminare, **Führerschein:** Klassen A, B, C

Motivierender Teamplayer, verbindlich und lösungsorientiert sucht neue und langfristige Herausforderung im Vertrieb bei einem Mittelstandsunternehmen mit qualitativ hochwertigen Produkten in den Regionen Südwestfalen sowie Ostwestfalen-Lippe.

Bewerberprofil SE1991 - Dynamischer Einkäufer mit Erfahrungen aus der metalltechnischen Industrie

Einkäufer, Mitte 20, angehender Betriebswirt, mit strategischer & operativer Erfahrung, verantwortlich für ein breites Beschaffungsspektrum an Warengruppen in einem branchenführenden mittelständischen Industrieunternehmen. Erfahrungen im strategischen Einkauf sowie Preis- und Rahmenverhandlungen bis zur operativen Disposition in die Fertigungssteuerung. Erfahren auch in Projekten zur SCM-Optimierung. Kenntnisse in SAP, D3 und Microsoft Office-Anwendungen. Tätigkeiten auch im Ausbildungsbereich. Englisch fließend. Reisebereitschaft, Flexibilität, ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Motivation, sucht neue Herausforderung mit Entwicklungsperspektive in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1992 - Versierter Controller mit langjähriger Industrieerfahrung

Controller, Fachkraft Controlling (IHK) mit langjähriger Erfahrung im Vertriebs- und Produktionscontrolling, Budgetplanung sowie rollierenden Forecasts, Reporting von Kennzahlen, Benchmarking, sicherer Umgang mit Kalkulationssystemen und BAB, versiert in Prozessanalyse und -optimierung, Durchführung materialwirtschaftlicher Monatsabschlüsse, Präsentation und Kommunikation von BWA's. Key-User bei der Einführung neuer Software (ERP-System, BI-Tools) sowie sicherer Umgang mit MS-Office. Verlässlicher Teamplayer mit Verantwortungsbe-reitschaft, strukturiertem, analytischem Denken und Sinn für Kreativität, sucht neue Perspektive im Bereich Controlling in der Region Südwestfalen.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Team vom Hellwegmanager