

Sehr geehrte Damen und Herren,

HellwegManager, Ihre regionale Personalberatung, vermittelt seit über 10 Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte in der Region Hellweg / Südwestfalen. Dabei möchten wir „zusammenbringen, was zusammenpasst“. Wir sehen uns als Ihr Experte für regionales Personalmanagement.

Dabei beschäftigen wir uns hauptsächlich mit der aktuellen Personalsituation in der Region Hellweg / Südwestfalen, Ziel- und Führungsgesprächen, Mitarbeiterbindung, Personalentwicklung und an erster Stelle mit der Gewinnung passender Fach- und Führungskräfte für Ihre Stellenprofile.

Unser Anspruch ist, dass wir alle Bewerber persönlich kennenlernen und so deren Kompetenz für neue Aufgaben beurteilen können.

Aus diesem Anlass senden wir ihnen diesen Newsletter mit aktuellen Bewerberprofilen zur Ansicht. Weitere Bewerberprofile finden Sie auf unserer Webseite [HellwegManager.de](https://www.hellwegmanager.de).

Nehmen Sie gerne auch direkt Kontakt zu uns auf:



Andreas Kerschl

+49 (0)176 6764 2564



Bernd Wallraff

+ 49 (0)171 3370 318

Sofern Sie keine weiteren Newsletter zugesandt bekommen möchten, teilen Sie uns dieses kurz mit. Senden Sie eine EMail an Info@HellwegManager.de, dann löschen wir Sie aus dem Verteiler.

Unsere Datenschutzerklärung finden Sie hier: [HellwegManager.de/Impressum-Datenschutz](https://www.hellwegmanager.de/Impressum-Datenschutz).

BVMW-Mitglieder im Kreis Soest erhalten **Sonderkonditionen**. Wenn Sie Mitglied beim BVMW werden möchten, dann können Sie [hier](#) den Antrag stellen.



Aktuelle Profile wechselinteressierter Bewerber:

Bewerberprofil SE1864 - Geschäftsführer Mittelstand - Modernisierer und Profi im Anlagen- und Sondermaschinenbau (Automotive, Getränke- u. Möbelindustrie)

Betriebswirtschaftlich orientierter Diplom-Ingenieur für Maschinenbau, promoviert, Mitte 50, mehr als 20 Jahre Führungserfahrung, davon 8 Jahre als Geschäftsführer (alleinvertretungsberechtigt). Motivierende Führungspersönlichkeit mit Überzeugungskraft, visionär und innovativ denkend. Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen in der Prozessoptimierung und Reorganisation. Realisierung von vollautomatisierten Fertigungs- und Verpackungslinien in der Automobil-, Getränke- und Möbelindustrie (auch international), sucht neue Perspektive in mittelständischem Produktionsunternehmen oder im Bereich Industrial Engineering.

Bewerberprofil SE1997 - Diplom-Physiker mit interdisziplinären Erfahrungen und Fähigkeiten

Diplom-Physiker (Univ.), Anfang 40, erfahren als Technischer Leiter bei der Prüfung von medizinischen Prozessen, in der Personalführung, der Umsetzung von normativen Vorgaben unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten sowie der Analyse und Optimierung von Prozessen. Know-How in der Planung und Entwicklung proprietärer Software und Betreuung von IT-Infrastrukturen. Schnelle Einarbeitung in neue Themengebiete, analytische und vorausschauende Vorgehensweise, zuverlässig, begeisterungsfähig, sehr gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch, Bereitschaft im Team zu arbeiten. Interdisziplinäres Denken, mit der Fähigkeit fach- und bereichsübergreifend zu agieren. Sucht eine neue Herausforderung in der Region Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1998 - Projektingenieur / Projektleiter in Automatisierungstechnik und Anlagenbau

Diplom-Ingenieur (Univ.) Maschinenbau & Konstruktionstechnik mit langjähriger Berufserfahrung als Berechnungsingenieur, Statier, Gutachter, Entwicklungsingenieur, Planungs- und Projektingenieur und Projektleiter im Oberleitungsanlagenbau für Bahnen und im Industrieanlagenbau. Strukturierte und präzise Arbeitsweise, engagierter Teamplayer, verlässlich und zielorientiert, analytisch, lernfähig und eigeninitiativ, qualitätsbewusst, zuverlässig und kundenorientiert, innovativ, lösungs- und ergebnisorientiert, sucht nach erfolgreicher intensiver Schulung auf dem Gebiet der Automatisierungstechnik (Siemens TIA-Portal, Prozessvisualisierung mit WinCC SCADA, etc.) neue Herausforderung als Projektingenieur oder Projektleiter im Anlagenbau oder in vergleichbaren Bereichen in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE1999 - Technischer Vertriebsprofi in der internationalen Automobilzulieferindustrie

25 Jahre Erfahrung im Vertrieb bzw. technischen Vertrieb sowie im Account und Key Account Management. Weltweite Betreuung von diversen OEM's als auch TIER1 und TIER2-Kunden im technischen als auch kaufmännischen Bereich. Besondere Erfahrungswerte: erster Ansprechpartner beim Kunden, Aus- und Aufbau von Beziehungsmanagement beim Kunden und dem damit verbundenen Supply-Chain Prozess. Interkulturelle Kompetenz und einem entsprechendes Netzwerk im automotiven Umfeld. Teamplayer als auch ebenso autark agierender erfahrener Profi. Authentisch, integer, loyal, flexibel, strukturiert, organisationsstark, kunden- und lösungsorientiert. Englisch verhandlungssicher, sucht neue Herausforderung in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE2002 - Erfahrener Bauleiter im Hochbau sucht neuen Wirkungskreis in der Region

Staatlich geprüfter Hochbautechniker, Ende 30, mit Fokus auf wirtschaftliche Lösungen am Bau und Unternehmen, Kalkulation von Objekten, Vergabe von Bauleistungen, langjährige Erfahrung in der Kundenbetreuung, ausgeprägtes technisches Verständnis. Gute Kenntnisse mit unterschiedlichen Bauprogrammen: SJ AVA, CAPMO App, Team3 und Grava Aufmaß. Verhandlungsstark, selbstbewusstes und sicheres Auftreten, sozialer und wertschätzender Umgang mit KollegInnen sowie GeschäftspartnerInnen, offen für neue Aufgaben und Weiterbildungen, sucht neue Herausforderung, gerne mit branchenübergreifender Verantwortung, in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE2007 - SAP Certified Technology Specialist

SAP-Spezialistin, Bachelor of Technology (India), über 9 Jahre internationale Erfahrung in der IT-Branche in verschiedenen Funktionen wie Entwickler, Berater, Administrator und Architekt des SAP-Technologie-Stacks. Mit breitem Spektrum an technischen Fähigkeiten im Zusammenhang mit SAP, zum Beispiel: Anforderungserhebung, Implementierung, Integration, Upgrades und Patching, Performance Tuning, Monitoring und Systemanalyse. Schnelle Auffassungsgabe, effektive Einarbeitung in neue Aufgabenbereiche, Multiplikator für Initiativen und Projekte.

Bewerberprofil SE2008 - Erfahrener Manager bietet Interim-Unterstützung als CEO / CFO im Mittelstand

Hochmotivierte, erfahrene Führungskraft, Diplom-Kaufmann, Ende 50, langjährige Erfahrungen in Wirtschaftsprüfung, Restrukturierung, Krisenmanagement, Konsolidierung, Change-Management, Begleitung und Unterstützung von Unternehmen bei Gesellschafterprojekten, Sparring und Coaching, Strategieentwicklung und -umsetzung, Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit und Public Relations, Business Development, Aufbau und Weiterentwicklung von Tools zur Unternehmenssteuerung und für das innerbetriebliches Rechnungswesen, Controlling und Finanzwirtschaft, Partnermanagement Banken und Kreditinstitute, Wirtschaftsplanung, Interne Revision, Aufbau- und Ablauforganisation, Prozessoptimierung, Digitalisierung, Energiemanagement und Nachhaltigkeit sucht Mandate als Projektleiter oder Interim Manager im Mittelstand in Südwestfalen.

Bewerberprofil SE2010 - Logistik-Profi - mit internationaler Projekterfahrung in Industrie und Handel

Diplom-Betriebswirt, gelernter Dreher, jahrzehntelange, erfolgreiche, internationale Leitung von Logistikprojekten bei namhaftem Automobil-OEM, im nationalen Einzelhandel (LEH und DIY) sowie im weltweiten Aufbau eines Logistikzentrums bei namhaftem Softdrink-Anbieter. Erfahrung mit Lean-Management und Kaizen. Gestandenes, sicheres Auftreten mit positiver Ausstrahlung. Führungserfahrener, motivierender Teamplayer mit der Gabe, Menschen gut einzuschätzen und bei Veränderungen mitzunehmen. Kundenorientiert, IT-affin, verbindlich und mit ausgeprägter Prozessorientierung, sucht neue Herausforderung in der Region Hellweg-Südwestfalen.

Bewerberprofil SE2011 - Geschäftsführer – versiert in der Erschließung von Markt- und Optimierungspotenzialen

Hochmotivierte Führungspersönlichkeit, Anfang 40, mit langjähriger Erfahrung als Geschäftsführer von zwei mittelständischen Produktions-Unternehmen im Bereich der Lebens- und Futtermittelindustrie im Mehrschichtbetrieb. Motivierender Leader mit kooperativem Führungsstil und unternehmerischer Denkweise. Lösungsorientiert, technisch versiert, unkompliziert, emphatisch, loyal, integer, schnelle Auffassungsgabe mit Blick für das Ganze, dynamisch, begeisterungsfähig, strukturiert und offen für Neues, pflichtbewusst, zuverlässig und sehr gute analytische Fähigkeiten sowie Organisationstalent.

Verbindlich in Definition und Verfolgung ambitionierter Unternehmensziele bzw. Unternehmensstrategie. Prozessoptimierer. Förderung und Begleitung von jungen Talenten durch Ausbildung. Erfahren in Vertriebssteuerung, Personalmanagement, Produktionsleitung und -planung, Investitions- und Budgetplanung, Festlegung von KPI's.

Projektverantwortung für mehrere Neubauprojekte (Lebensmittelproduktion, Hochregallager, Tanklager, Mischanlage), Implementierung von Digitalen Systemen und Anpassung der Prozesse (ERP / CRM / Schnittstellen / Server / VOIP / Zeiterfassung / Mitarbeiter App / Intranet / digitales Wiki Handbuch / Alarm- und Schließsysteme / Warehousemanagementsystem). Eng vertraut mit den Themen Arbeitssicherheit, Qualitätswesen, Umwelt- und Energiemanagement, der Zusammenarbeit mit Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern, Versicherungen, Behörden und Banken.

Sucht eine langfristige Herausforderung als Geschäftsführer oder Bereichsleiter bei einem innovativen Unternehmen des Mittelstands in der Region Hellweg-Südwestfalen-OWL.

Bewerberprofil SE2017 - Controller – erfahrener Prozessoptimierer mit ausgeprägter IT-Affinität

Motivierter Allrounder, lösungsorientierte Persönlichkeit mit schneller Auffassungsgabe und Blick für das Ganze, Hands-on-Mentalität, loyal, integer, technisch versiert. Mehrjährige Erfahrung im operativen und Vertriebscontrolling in Leitungsfunktionen, versiert in Prozessanalyse, Prozessoptimierung und Kostenmanagement. Erfahrung in Restrukturierung, Krisenmanagement und Konsolidierung, sowie Aufbau, Einführung und Weiterentwicklung von Steuerungssystemen, KPI-Systemen und Managementreportings. Teamplayer mit kooperativem Führungsstil, sowie Verantwortungsbereitschaft, strukturiertem, analytischem Denken und Sinn für Kreativität, sucht neue Perspektive in der Region Südwestfalen.

**Schauen Sie bei uns vorbei auf der Webseite HellwegManager.de
oder nehmen Sie Kontakt zu uns auf unter **02921 3456 682** oder **0176 6764 2564**.**

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Team von [HellwegManager GmbH](http://HellwegManager.de) aus Südwestfalen