

5 Kompetenzbereiche



Focus on Results

Handelt ergebnisorientiert

Setzt herausfordernde Ziele

Ergreift Initiative

Leading Change

Entwickelt strategische Perspektiven

Zeigt Veränderungsinitiative

Verbindet und repräsentiert die Organisation nach aussen

Character

Zeigt hohe Integrität und Ehrlichkeit

Inter-personal Skills

Kommuniziert intensiv und effektiv

Inspiriert und motiviert zu Höchstleistungen

Baut Beziehungen auf

Fördert andere

Ist Teamworker

Personal Capability

Fachliche Expertise

Hohe Problemlösekompetenz

Treibt Innovation

Entwickelt sich selbst weiter